



# Relatório de Desempenho ESG 2T22



# Liderança em temas ESG

Junho marcou um novo momento para o Grupo EDP. Anunciamos a nossa nova identidade global, que traz a natureza, a tecnologia e as pessoas como eixos centrais de atuação, e que traduz o nosso compromisso com a transição energética e a agenda ESG como um todo, algo já explícito na Atualização Estratégica 2021-2025. Junto à nova identidade, anunciamos o propósito de colocar nossa energia e nosso coração nos impulsionando para um amanhã melhor: ***Our energy and heart drive a better tomorrow***. O encontro do propósito e da estratégia tem fortalecido cada vez mais a agenda de sustentabilidade da EDP e temos caminhado em diversas frentes.

Dentro da temática ambiental e do clima, avançamos com o projeto de implantação da nossa primeira usina de produção de hidrogênio verde (H2V) no Ceará, parte da estratégia de descarbonização do portfólio. Além disso, assinamos contrato com o maior terminal de contêineres da América do Sul, para o fornecimento de energia com o selo I-REC (Renewable Energy Certificate), o que assegura a sua origem renovável – duas importantes frentes de atuação na missão de liderar a transição energética.

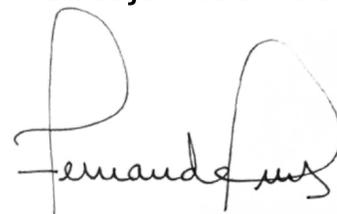
Também no último trimestre, conseguimos viabilizar um programa muito importante dentro da agenda social, o Iluminando Oportunidades. Assim como fizemos das escolas de formação de eletricitistas um espaço afirmativo

de diversidade e inclusão (com foco em mulheres e pessoas trans), o Iluminando Oportunidades tem como objetivo gerar emprego para pessoas em situação de rua, mas dessa vez a partir de uma parceria com a Atento, na formação em relacionamento com o consumidor.

Para formar o grupo de pessoas a serem incluídas no programa, contamos com a experiência de projetos sociais que trabalham com pessoas em situação de vulnerabilidade, como o Projeto Caminhos, o espaço Cisarte e a ONG SP Invisível. Ficamos muito felizes com o resultado, pois, das 19 pessoas que concluíram a formação, 13 já estão trabalhando na Atento – o que reforça nossa convicção em seguir no caminho de gerar impacto social positivo.

Iniciativas como essas, assim como outros destaques e os indicadores ESG que demonstram nosso desempenho no último trimestre, podem ser encontrados nas próximas páginas do nosso Relatório ESG 2T22.

**Desejamos uma ótima leitura,**



**Fernanda Pires**

Vice-Presidente de Pessoas e ESG



# Compromissos 2021-2025

O ano de 2021 foi marcado por muitas transformações na EDP, porém, esse momento foi acompanhado pela continuidade na trajetória da Companhia em sustentabilidade.

O Grupo, em nível global, publicou o novo Plano Estratégico

para 2021-2025, incluindo a aceleração do crescimento em energia renovável e a liderança da transição energética. Além das transformações nos negócios e investimentos, a EDP atualizou seus compromissos com a sustentabilidade, de modo

a dar sequência às metas e objetivos com horizonte 2022. Para apoiar o nosso objetivo de nos tornarmos uma empresa 100% verde em 2030, em 2021 estabelecemos novas metas ESG para a EDP Brasil.

## EIXO

## METAS 2025

### LIDERANÇA DA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA



### COMPROMISSO COM A PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE



#### Reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE):

- 20% de redução na intensidade\* das emissões de Escopo 1 em relação ao ano de 2017\*\*
- 25% de redução na intensidade\* das emissões de Escopo 1+2 em relação ao ano de 2017\*\*
- 30% de redução na intensidade\* das emissões de Escopo 1+2+3 em relação ao ano de 2017\*\*.

#### Aumentar a capacidade renovável:

- 1 GWp de capacidade instalada de energia solar fotovoltaica (PV).

#### Aumentar a frota elétrica interna:

- 30% de participação da frota elétrica leve da EDP na frota total.

#### Fortalecer a inovação:

- 2,5% de investimento anual em inovação em relação a Receita Operacional Líquida (ROL).

#### Melhorar a resiliência na infraestrutura de TI:

- Classificação BitSight > 740 (nível Avançado).

#### Manter altos índices de reciclagem:

- 85% de resíduos operacionais enviados para valorização na UTE PECÉM – Cinzas enviadas para coprocessamento;
- 95% de resíduos operacionais enviados para valorização na Distribuição – Resíduos operacionais (com exceção de podas).

#### Todas as unidades de negócio com planos de adaptação climática implementados:

- 100% de implantação e divulgação dos planos de ação em cada unidade de negócio.

#### Estabelecimento de teto ecológico:

- Desenvolver uma ferramenta de valoração econômica da biodiversidade para fomentar o teto ecológico dos principais aspectos que impactam diretamente as atividades da EDP Brasil.

\* Considerados (a) 100% de participação da EDP Brasil na UTE Pecém (b) Cenário hídrico desfavorável onde Pecém despachará 75% do ano ; (c) Fator de Emissão do grid sendo média 2017-2020 e (d) cumprimento das metas específicas.

\*\* Intensidade de emissões é medida em tCO<sub>2</sub>e/MWh. Para intensidade considerando o Escopo 1 ou 1+2, o denominador utilizado foi a energia centralizada gerada líquida em MWh para nossas empresas controladas. Para os Escopo 1+2+3, o denominador passa a somar energia comercializada (incluindo solar e o mercado livre) e energia distribuída.

## IMPACTO POSITIVO NA SOCIEDADE

**Aumentar a diversidade de gênero:**

- 30% de razão entre colaboradoras do gênero feminino e o total dos colaboradores;
- 30% de razão entre colaboradoras do gênero feminino em cargos de liderança e o total dos cargos de liderança.

**Melhorar a saúde e a segurança:**

- Zero acidentes fatais.

**Compras com critérios sustentáveis:**

- 40% de volume de compras de fornecedores com metas de sustentabilidade;
- 40% de volume de compras de fornecedores com metas de diversidade de gênero;
- 40% de volume de compras de fornecedores com objetivos de descarbonização.

**Fornecedores em conformidade com ESG**

- 100% de fornecedores em conformidade e o número total de fornecedores contratados;
- 100% de fornecedores principais que são objeto de avaliação e auditoria e o número total de fornecedores principais.

**Investir em comunidades de modo alinhado com os ODS**

- R\$ 100 MM de investimento acumulado no período (2021–2025);
- R\$ 8,2 MM de retorno social dos projetos de inclusão social;
- R\$ 3,6 MM de renda;
- R\$ 6,2 MM de recursos alavancados por organizações capacitadas (acesso a crédito e captações);
- 5,7 de média do IDEB das escolas participantes do EDP nas Escolas.

**Investir em transição energética justa:**

- R\$ 4 MM de investimento em soluções em energia para clientes vulneráveis.

**Reduzir as emissões de carbono nos clientes:**

- 162.260 tCO<sub>2</sub>eq. de emissões de CO<sub>2</sub>eq. evitadas acumuladas (2021–2025).

**Manter elevados níveis de satisfação com nossos serviços:**

- > 75% de índice de satisfação dos clientes.

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA FORTE

**Liderança no desempenho ESG**

- Quartil superior no desempenho de classificação ESG: ISE e CDP – *Keep advanced*.

# Visão geral do Desempenho ESG

A partir do 1º trimestre de 2022, iniciamos o segundo ciclo anual de divulgação de resultados ESG trimestral, em conjunto ao Release de Resultados. Os indicadores incluídos neste relatório são selecionados com base em sua relevância para os investidores, bem como para os demais stakeholders.

Os dados históricos, bem como mais detalhes sobre desempenho e as iniciativas podem ser encontrados no Relatório Anual 2021 (Caderno ESG e Caderno Principal) e no site institucional da EDP Brasil. O Relatório Anual da EDP segue as diretrizes de relato voluntário, nomeadamente as iniciativas GRI,

TCFD, SASB e IIRC, que também deram base para a seleção dos indicadores incluídos neste material.

A asseguração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relatório Anual. Dessa forma, as informações contidas nesse relatório estão passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

						Target	
	Indicador	Unidade	6M22	6M21	Δ %	2025	2030
 <b>AMBIENTAL</b>	EBITDA em Renováveis	%	63,5	62,8	1	–	100
	Emissões de Escopo 1 e 2	tCO <sub>2</sub> /MWh	0,02	0,29	-94	–	-85*
	Geração Renovável	%	100	79	27	–	100
 <b>SOCIAL</b>	Mulheres no quadro colaborativo	%	23	22,5	2	30	35
	Taxa de frequência de acidentes**	Fr	0,88	1,37	-36	0	0
 <b>GOVERNANÇA</b>	Mulheres em cargos de liderança	%	20,2	16,2	24	30	35
	Cybersecurity	bitsight rating	800	790	1	"Keep Advanced"	

## ESG Ratings

	<b>ISEB3</b>	<b>ICO2 B3</b>	<b>CDP</b>	<b>CDP ICDPR-70</b>	<b>MSCI</b>
<b>PERFORMANCE ATUAL</b>	1º lugar no ranking geral da carteira	0,335	A	☑	AA
<b>HISTÓRICO</b>	Benchmarking em 5 das 7 dimensões***	0,182	A-	☑	AA

\* Meta aprovada pela iniciativa Science Based Targets (SBTi) com horizonte em 2032, o valor da meta se refere ao desempenho face a 2017.

\*\* Consolidação de próprios e terceiros

\*\*\* Refere-se a metodologia antiga do ISE B3.

# Destques Ambientais\*

Compromisso com uma economia de baixo carbono

	Unidade	6M22	6M21	Δ %
<b>Emissão de GEE</b>				
■ Emissões específicas de CO <sub>2</sub>	tCO <sub>2</sub> eq/MWh	0,02	0,29	-94
■ Emissões de Escopo 1	ktCO <sub>2</sub> eq	16,53	1.360,65	-99
■ Emissões de Escopo 2	ktCO <sub>2</sub> eq	70,86	208,04	-66
<b>Qualidade do ar</b>				
■ Emissões de NOx	kt	0	1.085,95	-
■ Emissões de SO <sub>2</sub>	kt	0	3.436,93	-
■ Emissões de material particulado	kt	0	507,40	-
<b>Gestão da água</b>				
■ Retirada total de água doce	10 <sup>3</sup> m <sup>3</sup>	144	3.116	-95
■ Consumo de água em regiões com estresse hídrico	%	76	99	-23
<b>Gestão de carvão e resíduos</b>				
■ Total de resíduos destinados	t	43.957	63.968	-12

\* Os indicadores ambientais trimestrais consolidam apenas as empresas controladas pela EDP Brasil, com a exceção do bloco "Economia de Baixo Carbono", que incluiu os valores de forma proporcional às participações da EDP nos ativos em *joint venture*.



REDUÇÃO DE  
**85%**

das emissões  
específicas  
até 2032.



VALORIZAÇÃO DE  
**90%**

dos resíduos  
até 2025.

	Unidade	6M22	6M21	Δ %
Total de resíduos de combustão de carvão	t	*	50.073	-
Taxa média de valorização de resíduos de cinzas	%	*	76	-

### Matérias ambientais

Investimentos	R\$ mil	145.160	76.124	91
Despesas	R\$ mil	5.578	10.035	-44
Taxas e penalidades ambientais	R\$ mil	0	0	-

### Gestão Ambiental

Acidentes ambientais	#	-	-	-
----------------------	---	---	---	---

### Economia de Baixo Carbono

EBITDA em Renováveis**	%	63,5	62,8	1
Capacidade instalada de carvão	%	25	25	-
Geração Renovável	%	100	79	27

#### NOTA 1:

Estes indicadores foram impactados pelo menor despacho da UTE Pecém pelo Operador Nacional do Sistema (ONS) (desde dezembro/2021), resultando na diminuição das emissões, geração de resíduos e consumo de água.

A redução das emissões de Escopo 2 está associada à diminuição do fator de emissão do grid brasileiro em comparação a 2021, diminuindo as emissões associadas às perdas de energia nas distribuidoras.

#### NOTA 2:

O aumento dos investimentos em matérias ambientais está associado ao projeto de substituição de óleo mineral para óleo vegetal na Distribuição, os chamados "transformadores verdes", equipamento com menor impacto ambiental. Além disso, o segmento de Transmissão está em um momento de grandes investimentos nos lotes em construção, o que inclui questões ambientais e fundiárias.

#### NOTA 3:

A geração da EDP foi 100% proveniente de usinas hídricas no período devido ao menor despacho da UTE Pecém pela ONS (usina não despachada desde dezembro/2021).

\* Não ocorreu geração de cinzas no período devido ao ausência de despacho da UTE Pecém, porém foram destinadas 32.226 toneladas de cinzas volantes que estavam no pátio interno de cinzas para coprocessamento na indústria cimenteira.

\*\* Proporção calculada em relação ao EBITDA do segmento Geração

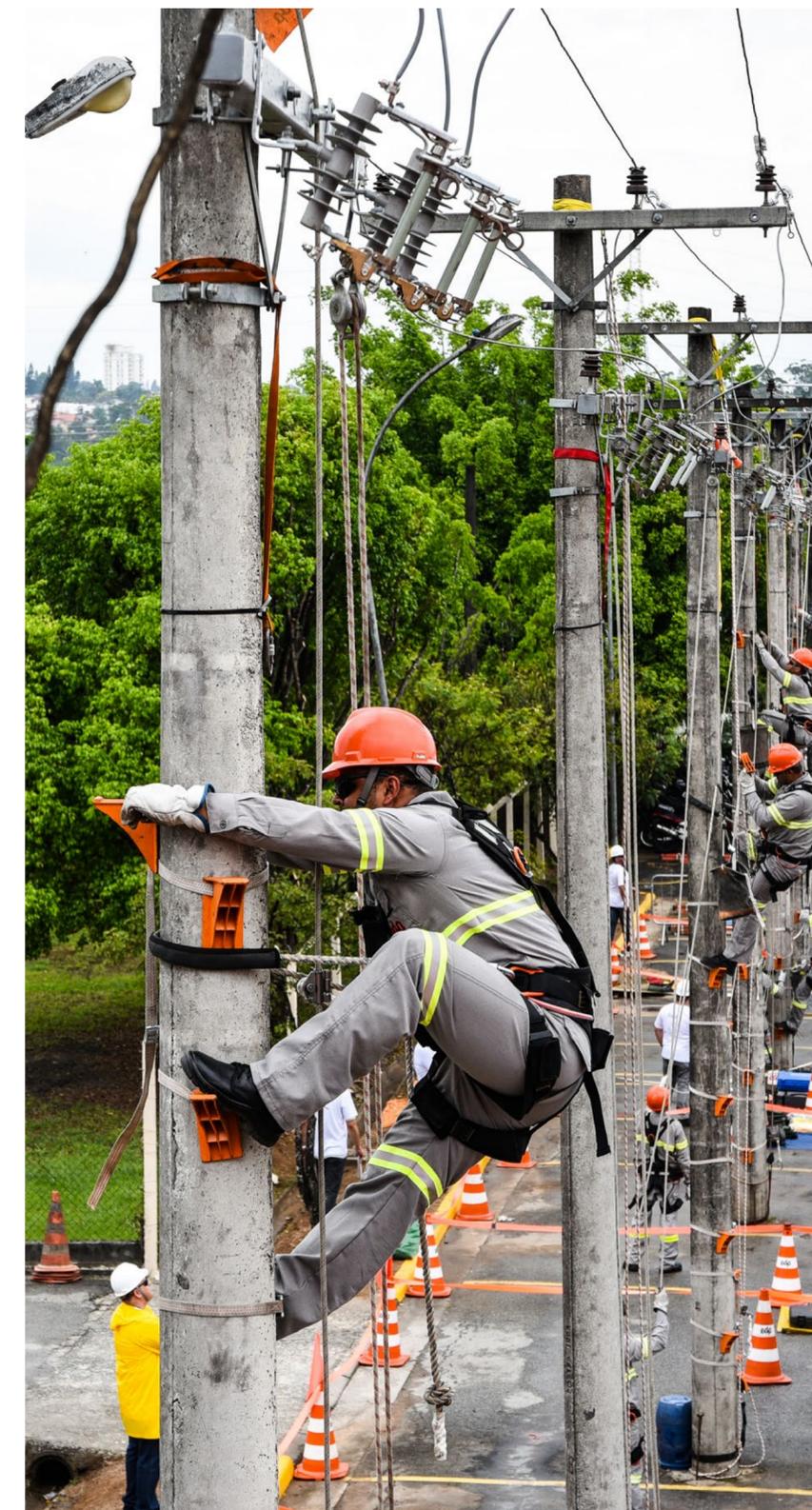


# Destques Sociais

Compromisso em fornecer um local de trabalho justo e seguro e também em fortalecer uma sociedade mais sustentável

	Unidade	6M22	6M21	Δ %
<b>Emprego</b>				
Mulheres no quadro colaborativo	%	23	22,5	2
Pessoas com deficiência	%	2,0	1,8	10
Diversidade Racial	%	31,8	24,6	30
Colaboradores beneficiados com programa de previdência complementar	%	72	75	-5
Turnover	%	7,9	6,8	16
Taxa de retenção de colaboradores que retornaram ao trabalho e permaneceram 12 meses após o término da licença-maternidade/paternidade				
Mulheres	%	73	64	14
Homens	%	91	88	3
<b>Treinamento</b>				
Total de horas de treinamento*	h	22.670	50.241	-55
Colaboradores treinados	%	65,6	91,6	-28
Investimento direto em treinamento	R\$ mil	494	450	10

\* Os indicadores de treinamento foram atualizados até o mês de maio/22.



	Unidade	6M22	6M21	Δ %
<b>Saúde e Segurança</b>				
Acidentes com colaboradores próprios	#	12	5	140
Acidentes com prestadores de serviços	#	46	74	-38
Acidentes fatais com colaboradores próprios	#	0	0	-
Acidentes fatais com prestadores de serviços	#	1	3	-67
Taxa de frequência – Próprios	Taxa	0,56	0	-
Taxa de frequência – Prestadores de serviços	Taxa	0,97	1,64	-41
Acidentes em comunidades	#	9	14	-36
<b>Investimento Social</b>				
Voluntários EDP	%	39,2	34,2	14,7
Beneficiários	#	27.627	25.677	8
Investimento total	R\$	1.832.290	1.107.720	65
Educação	R\$	688.392	847.090	-19
Ajuda emergencial	R\$	65.000	49.069	32
Clima e Biodiversidade	R\$	90.234	0	-
Arte e Cultura	R\$	641.000	101.102	534
Inclusão Social	R\$	248.601	78.601	216
Outros	R\$	99.063	31.858	211
<b>Cadeia de Valor Sustentável</b>				
IDF Global	%	90	91	-1
Compras com fornecedores locais	%	29,88	18,91	58
Satisfação dos parceiros	%	88	88	-



**> 30%**

DE MULHERES

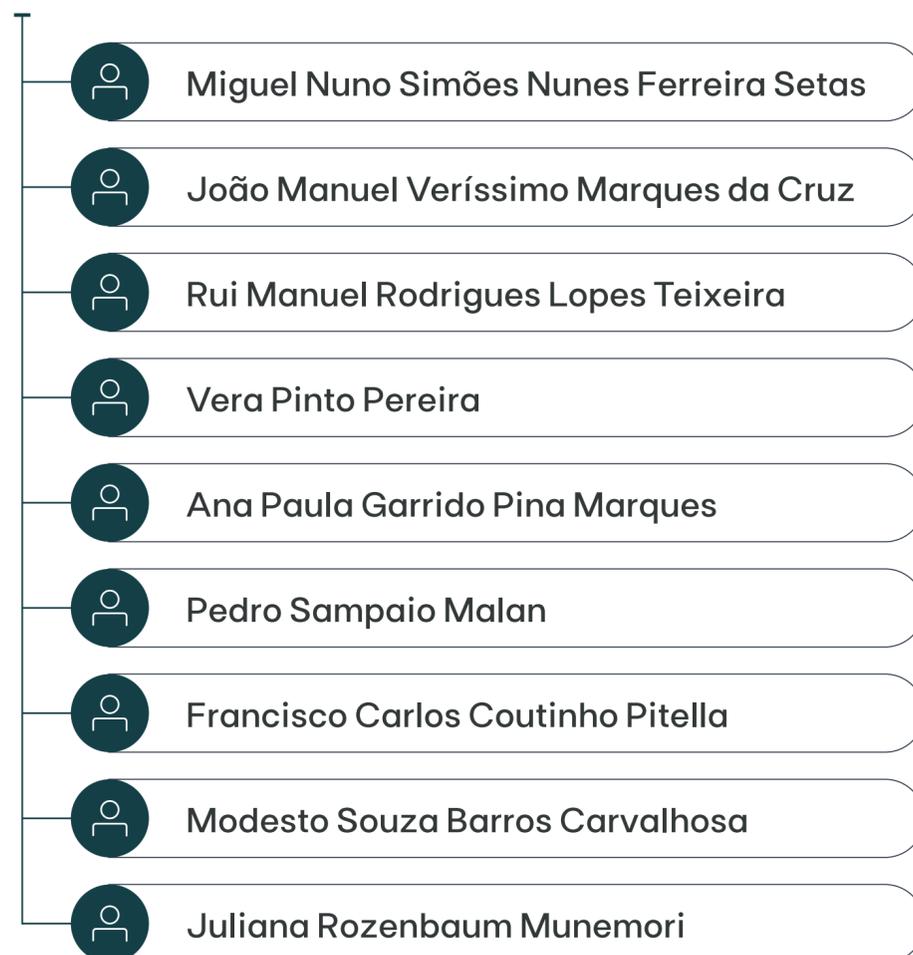
no quadro  
colaborativo  
até 2025

**NOTA 1:**

Desde o 1º trimestre de 2022 foi observada uma diminuição das ocorrências de acidentes em comparação à 2021, porém, ocorreu o aumento dos acidentes com os colaboradores próprios, o que reitera a necessidade da Companhia em manter atenção e ação constantes na prevenção de ocorrência em todos os segmentos do negócio.

# Destaque de Governança

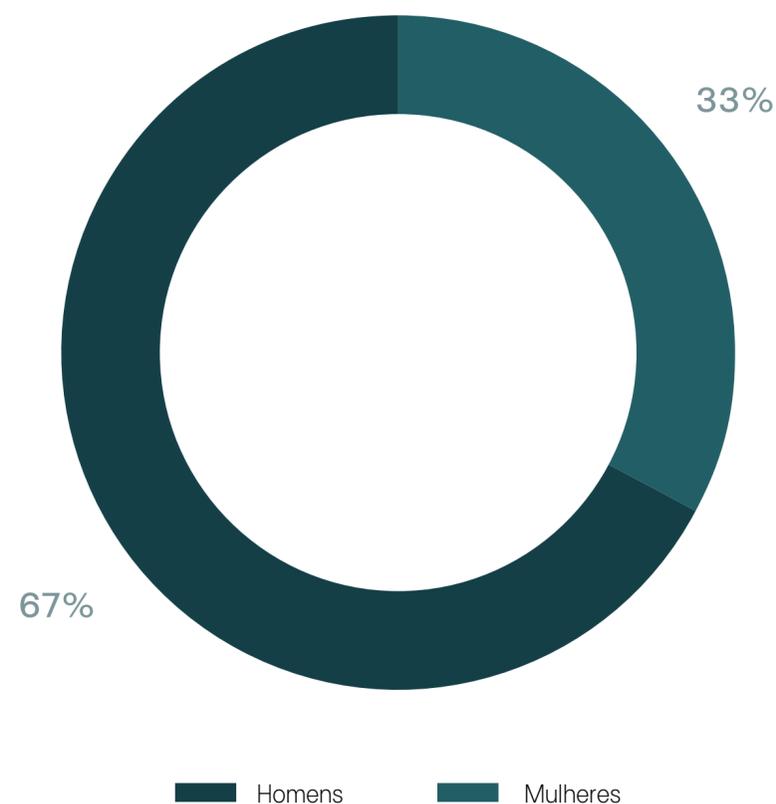
## Conselho de Administração



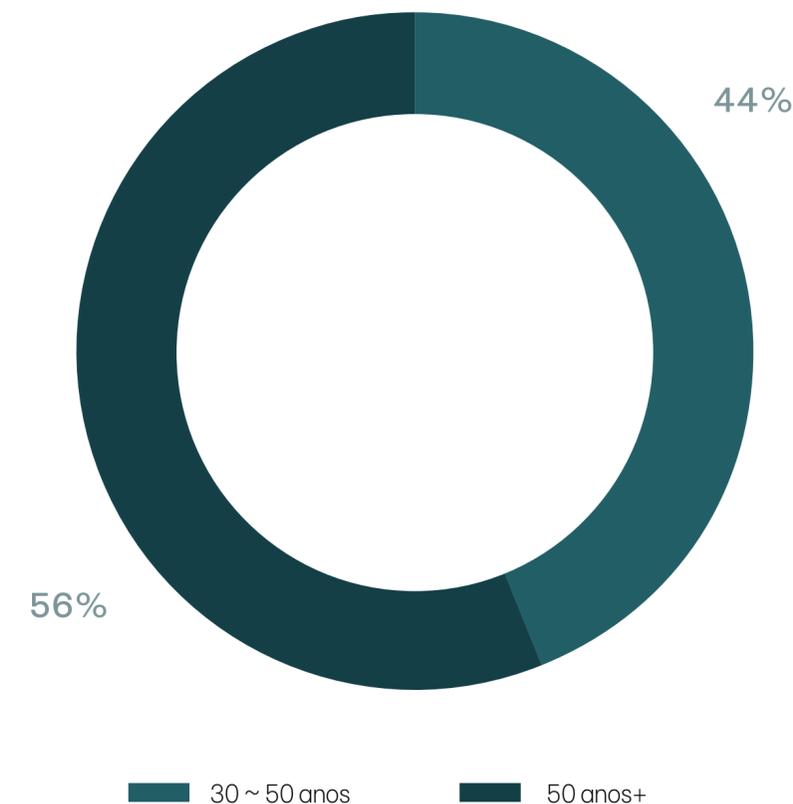
## Compromisso com as melhores práticas

	Unidade	6M22	6M21	Δ %
Mulheres em cargos de liderança	%	20,2	16,2*	24
Cybersecurity	Bitsight rating	800	790	1
Casos registrados no Canal de Ética	#	99	44	125

## Diversidade de Gênero no conselho



## Diversidade Geracional no conselho



\* O dado do ano anterior passou por um ajuste de premissa e, conseqüentemente, de resultado. A premissa de consolidação foi alterada para a mensuração dos dados para alinhamento com outros reportes dentro do tema.

# Destques em Novos Negócios

Compromisso em impulsionar novas soluções de clientes e redes mais inteligentes

	Unidade	6M22	6M21	Δ %
<b>Mobilidade Elétrica</b>				
Pontos de carregamento elétrico	#	444	255	74
Clientes com soluções de mobilidade elétrica*	#	737	724	2
<b>Eficiência Energética e Energia Solar</b>				
Capacidade Instalada Solar	MWp	94,00	55,41	70
Emissões de CO <sub>2</sub> evitadas pelos projetos	ktCO <sub>2</sub>	24,42	23,99	2

\* O histórico foi reajustado devido a uma alteração de premissa do indicador em comparação ao material publicado no fechamento do 2T21, passando a desconsiderar do total o número de clientes com o app instalado e ativo.



AUMENTO DA  
energia solar  
distribuída



REDUÇÃO DE  
CO<sub>2</sub>  
downstream  
até 2030



No último trimestre, a EDP assinou um contrato que prevê o fornecimento de energia com o selo I-REC (Renewable Energy Certificate, na sigla em inglês), que assegura sua origem renovável, ao Terminal de Contêineres de Paranaguá (TCP), o maior da América do Sul. Com a transação, a TCP – cujo consumo médio diário de energia é equivalente ao de uma cidade de 156 mil habitantes – evitará a emissão de cerca de 10 mil toneladas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) no período de um ano.

O I-REC é utilizado no Brasil desde 2017, e tem permitido que consumidores de eletricidade escolham utilizar energia renovável, com base em evidências e rastreabilidade. A EDP tem permissão, desde 2021, para emitir e comercializar os I-RECS referentes à energia gerada por uma de suas usinas.

A EDP tem como missão liderar a transição energética ao longo dos próximos dez anos. O modelo de contrato fechado com a TCP reflete o compromisso da Companhia com esse propósito, a partir da oferta de uma solução que combina economia de energia com a descarbonização da operação de seus clientes. Trata-se de mais uma iniciativa de influência e apoio a toda a sua cadeia de valor, no caminho de fortalecimento da Sustentabilidade.

A EDP deu mais um importante passo para a implantação de sua primeira usina de produção de hidrogênio verde (H2V) do Ceará. Em maio, foram concluídos os testes de fábrica das stacks da eletrólise. Nela ocorre a quebra da molécula da água (H2O), por meio da passagem de corrente elétrica e, a partir disso, a produção do hidrogênio verde. A expectativa é de que a unidade-piloto comece a operar no fim de 2022, no Complexo Industrial e Portuário do Pecém (CIPP).

A usina contará com investimentos de R\$ 41,9 milhões, e fará parte do hub de hidrogênio verde, desenvolvido pelo Governo do Estado do Ceará. A planta irá contemplar uma usina solar com capacidade de 3 MW, e um módulo eletrolisador para produção do combustível a partir de energia renovável. O Ceará foi escolhido para sediar o projeto por reunir características estratégicas para introdução do hidrogênio verde no Brasil, com grande potencial solar e eólico para produção do gás, além da infraestrutura para escoamento do produto ao mercado internacional.

A usina de hidrogênio verde é mais uma evidência do compromisso da EDP com a inovação, e parte da estratégia de descarbonização da Companhia. O objetivo é viabilizar a continuidade das atividades da UTE Pecém no CIPP.



No mês de maio, a EDP, em parceria com a Atento, lançou o programa Iluminando Oportunidades, com foco em oportunidades de emprego para pessoas em situação de rua. O programa teve como objetivo capacitar 20 pessoas em situação de vulnerabilidade a partir de uma formação em relacionamento com o consumidor, área de atuação da Atento.

O lançamento ocorreu no Museu da Língua Portuguesa, em São Paulo. Além da aula inaugural, os estudantes participaram de uma visita guiada ao espaço cultural. A formação teve duração de duas semanas, e cada aluno recebeu uma bolsa-auxílio de R\$ 400. Das 19 pessoas que concluíram o curso, 13 estão trabalhando na Atento desde junho, e as demais têm início programado para o mês de julho.

O recrutamento para esse programa aconteceu de forma ativa, através de projetos sociais (Projeto Caminhos, liderado pelo padre Julio Lancellotti, espaço Cisarte e ONG SP Invisível), que abordaram as pessoas de suas redes que se enquadravam nos perfis comportamental e técnico.



As mudanças climáticas vêm causando impactos em todo o planeta e combater seus efeitos é tarefa de toda a sociedade. Visando conscientizar crianças e adolescentes, o Instituto EDP, organização que coordena as ações socioambientais da EDP, realizou o projeto Realidade Virtual nas Escolas.

Em junho, a ação ocorreu nas escolas indígenas beneficiadas pelo EDP nas Escolas, programa conduzido

em conjunto com as secretarias municipais de educação, e que promove ações durante o período letivo, visando a melhoria do ambiente escolar.

Com o projeto de Realidade Virtual nas Escolas, o Instituto EDP visa auxiliar e enriquecer a experiência de aprendizado dos estudantes das escolas apoiadas pelo programa. O tema abordado é a acidificação dos oceanos, e conta com

conteúdo elaborado pela Universidade de Stanford, na Califórnia, EUA.

Foram impactados mais de 12 mil alunos e 800 professores do Ensino Fundamental, incluindo 400 alunos de cinco escolas indígenas apoiadas pelo Programa.



Em mais um ano, a EDP Brasil ficou entre as empresas destacadas pelo Guia Exame Melhores do ESG. Nesta edição, o ranking contou com metodologia desenvolvida em parceria com o Ibmecc, e teve como objetivo avaliar gestão e boas práticas ambientais, sociais e de governança das Companhias. A EDP Brasil ficou entre as três empresas destaque do setor de Energia. O reconhecimento vem de forma subsequente à divulgação da B3 da composição 2021/2022 do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), onde a EDP ficou em 1º lugar do ranking geral.

Também no mês de junho, o Grupo EDP anunciou sua nova identidade global, acompanhada de seu novo propósito:

*“Our energy and heart drive a better tomorrow”* (“Nossa energia e coração nos impulsionando para um amanhã melhor”). A nova marca traz a natureza, a tecnologia e as pessoas como os seus eixos centrais, e tem como objetivo traduzir o compromisso da EDP com a transição energética, e seus compromissos ESG no horizonte 2021-2025.

O novo logo é inspirado na circularidade da natureza, do planeta e das tecnologias de geração de energia, as turbinas hídricas, eólicas e o próprio sol – elementos centrais da estratégia da empresa, que visa duplicar a geração de energia renovável, a nível global, até 2025.



# Glossário ESG

<b>B3</b>	Brasil, Bolsa, Balcão – Bolsa de valores oficial do Brasil
<b>Bitsight rating</b>	Avaliação baseada em dados do desempenho de segurança cibernética de uma organização
<b>CDP</b>	Carbon Disclosure Project
<b>Cybersecurity</b>	Cibersegurança – Proteção de computadores, servidores, dispositivos móveis, sistemas eletrônicos, redes e dados contra ataques maliciosos
<b>EBITDA</b>	Lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização
<b>Escopo 1</b>	Emissões causadas diretamente pelas atividades de uma organização
<b>Escopo 2</b>	Emissões indiretas resultantes do consumo de energia de uma organização
<b>GEE</b>	Gases de efeito estufa
<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative
<b>ICO2</b>	Índice de Carbono Eficiente da B3
<b>IDF</b>	Índice de Desempenho de Fornecedores
<b>IIRC</b>	International Integrated Reporting Council
<b>ISE</b>	Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3
<b>MSCI</b>	Morgan Stanley Capital International
<b>SASB</b>	Sustainability Accounting Standards Board
<b>TCFD</b>	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
<b>Turnover</b>	Rotatividade



# Créditos

## EDP Energias do Brasil

Vice-Presidência Pessoas & ESG  
Diretoria de ESG

<https://ri.edp.com.br/pt-br/governanca-corporativa/sustentabilidade>

Rua Werner Von Siemens, 111 – Prédio 1 – 1º andar – Lapa – São Paulo/SP



# ESG Performance Report 2Q22



# Leadership in ESG themes

The month of June was a milestone for a new moment for the EDP Group. We announced our new global identity, which brings nature, technology and people as central axes of action, and reflects our commitment to energy transition and the ESG agenda as a whole, something that was already explicit in the Strategic Update for 2021-2025. Along with the new identity, we announced the purpose of putting our energy and our hearts driving us to a better tomorrow. The meeting between purpose and strategy has increasingly strengthened EDP's sustainability agenda, and we have moved forward on several fronts.

Within the environment and climate themes, we advanced the project of implementing our first green hydrogen (H2V) production plant in Ceará, part of the portfolio decarbonization strategy. Additionally, we signed a contract with the largest container terminal in South America, for the supply of energy with the I-REC (Renewable Energy Certificate) seal, which guarantees renewable source – two important fronts of action in the mission of leading energy transition.

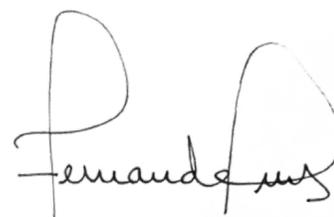
Also in the last quarter, we managed to implement a very important program within the social agenda, the so-called *Iluminando Oportunidades* ("Lighting Opportunities"). As we made electrician training schools an affirmative space for diversity and inclusion (with a focus on women

and transgender people), *Iluminando Oportunidades* aims to generate employment for homeless people, through a partnership with Atento, for training in consumer relationships.

In order to build the group of people to be included in the program, we rely on the experience of social projects working with people in vulnerable situations, such as *Projeto Caminhos*, *Espaço Cisarte* and the NGO SP *Invisível*. We are delighted with the result, because 13 of the 19 people who completed the training are already working at Atento – which reinforces our conviction in following the path of generating positive social impact.

Such initiatives, as well as other highlights and ESG indicators which demonstrate our performance in the last quarter, can be found on the following pages of our 2Q22 ESG Report.

**We wish you a good reading,**



**Fernanda Pires**

Vice President and Officer of People and ESG



# 2021-2025 Commitments

The year 2021 was noted for many transformations at EDP; however, this moment was followed by the continuity of the Company's trajectory in sustainability. The Group, at a global level, has published the new Strategic

Plan for 2021-2025, including accelerating the Company's growth in renewable energy and leading the energy transition. In addition to business transformations and investments, EDP updated its sustainability commitments in

order to continue with the goals and objectives for 2022. To support our goal of becoming a 100% green company by 2030, in 2021 we set new ESG goals for EDP Brasil.

## AXIS

## GOALS 2025

### ENERGY TRANSITION LEADERSHIP



#### Reducing greenhouse gas (GHG) emissions:

- 20% reduction in the intensity\* of Scope 1 emissions compared to 2017\*\*
- 25% reduction in the intensity\* of Scope 1+2 emissions compared to 2017\*\*
- 30% reduction in the intensity\* of Scope 1+2+3 emissions compared to 2017\*\*.

#### Increase renewable capacity:

- 1 GWp of installed solar photovoltaic (PV) capacity.

#### Increase the internal electric fleet:

- 30% share of EDP's light electric fleet in the total fleet.

#### Strengthen innovation:

- 2.5% annual investment in innovation in relation to Net Operating Revenue (NOR).

#### Improve resiliency in IT infrastructure:

- BitSight Rating > 740 (Advanced level).

### COMMITMENT TO THE PROTECTION OF THE ENVIRONMENT



#### Maintain high recycling rates:

- 85% of operational waste sent for recovery at TPP Pecém – Ash sent for co-processing
- 95% of operational waste sent for recovery in Distribution – Operational waste (with the exception of pruning).

#### All business units with climate adaptation plans in place:

- 100% implementation and dissemination of action plans in each business unit.

#### Establishment of ecological ceiling:

- Develop an economic valuation tool for biodiversity to promote the ecological ceiling of the main aspects that directly impact EDP Brasil's activities.

\* Considering (a) 100% of EDP Brasil's interest in TPP Pecém (b) Unfavorable water scenario where Pecém will ship 75% of the year; (c) Grid Emission Factor, the average being 2017-2020 and (d) fulfillment of specific goals.

\*\* Emission intensity is measured in tCO<sub>2</sub>e/MWh. For intensity considering Scope 1 or 1+2, the denominator used was the net centralized energy generated in MWh for our subsidiaries. For Scope 1+2+3, the denominator starts to add commercialized energy (including solar and the free market) and distributed energy.

POSITIVE IMPACT ON SOCIETY



**Increase gender diversity:**

- 30% ratio between female employees and the total number of employees;
- 30% ratio between female employees and the total number of employees in leadership positions and the total number of leadership positions.

**Improve health and safety:**

- Zero fatal accidents.

**Purchasing with sustainable criteria:**

- 40% of purchase volume from suppliers with sustainability goals;
- 40% of purchase volume from suppliers with gender diversity goals;
- 40% of purchase volume from suppliers with decarbonization goals.

**ESG compliant suppliers:**

- 100% of compliant suppliers and the total number of contracted suppliers;
- 100% of key suppliers that are assessed and audited and the total number of key suppliers.

**Investing in communities in line with the SDGs:**

- R\$ 100 of accumulated investment in the period (2021–2025);
- R\$ 8.2 MM in social return from social inclusion projects;
- R\$ 3.6 MM in income;
- R\$ 6.2 MM in resources leveraged by qualified organizations (access to credit and funding);
- 5.7 IDEB average of the schools participating in the Schools EDP.

**Investing in a just energy transition:**

- R\$ 4 MM investment in energy solutions for vulnerable customers.

**Reduce carbon emissions on customers:**

- 162,260 tCO<sub>2</sub>eq. of CO<sub>2</sub>eq. emissions. accumulated avoided (2021–2025).

**Maintain high levels of satisfaction with our services:**

- > 75% customer satisfaction rate.

STRONG GOVERNANCE STRUCTURE

**Leadership in ESG performance:**

- Top quartile in ESG rating performance: ISE and CDP – Keep advanced.

# Overview of ESG Performance

As we close out the first quarter of 2022, we begin the second annual cycle of quarterly ESG reporting in tandem with the Earnings Release. The indicators included in this report are selected based on their relevance to the investors as well as to other stakeholders.

Historical data and further details on performance and initiatives can be found in the Annual Report 2021 (ESG Book and Main Report) and on the institutional website of EDP Brasil. EDP's Annual Report complies with voluntary reporting guidelines, namely the GRI, TCFD, SASB and IIRC initiatives, which also provided the basis for the selection of the indicators included in this material.

Assurance of ESG indicators takes place annually following the conclusion of the Annual Report, and for this reason the information in this report is subject to adjustments as a result of this process.

						Target	
	Indicator	Unit	6M22	6M21	Δ %	2025	2030
 ENVIRONMENTAL	EBITDA in Renewables	%	63.5	62.8	1	–	100
	Scopes 1 & 2 Emissions	tCO <sub>2</sub> /MWh	0.02	0.29	-94	–	-85*
	Renewable Generation	%	100	79	27	–	100
 SOCIAL	Women in the Workforce	%	23	22.5	2	30	35
	Accident Frequency Rate**	Fr	0.88	1.37	-36	0	0
 GOVERNANCE	Women in Leadership Positions	%	20.2	16.2	24	30	35
	Cybersecurity	bitsight rating	800	790	1	"Keep Advanced"	

## ESG Ratings

**ISEB3**

**ICO2B3**

**CDP**

**CDP**

**MSCI**

ICDPR-70

**CURRENT PERFORMANCE**

1<sup>st</sup> place in the overall portfolio ranking

0.335

A

☑

AA

**HISTORY**

Benchmarking in 5 of the 7 dimensions\*\*\*

0.182

A-

☑

AA

\* Target approved by the Science Based Targets (SBTi) initiative with a horizon of 2032, the value of the target set according to the performance against that for 2017.

\*\* The indicator considers own and third-party employees.

\*\*\* Refers to the old ISE B3 methodology.

# Environmental Highlights\*

Commitment to a low carbon economy

	Unit	6M22	6M21	Δ %
<b>GHG Emissions</b>				
■ Specific Emissions CO <sub>2</sub>	tCO <sub>2</sub> eq/MWh	0.02	0.29	-94
■ Scope 1 Emissions	ktCO <sub>2</sub> eq	16.53	1,360.65	-99
■ Scope 2 Emissions	ktCO <sub>2</sub> eq	70.86	208.04	-66
<b>Air Quality</b>				
■ NOx Emissions	kt	0	1,085.95	-
■ SO <sub>2</sub> Emissions	kt	0	3,436.93	-
■ Particulate matter emissions	kt	0	507.40	-
<b>Water Management</b>				
■ Total withdrawal of freshwater	10 <sup>3</sup> m <sup>3</sup>	144	3,116	-95
■ Water consumption in water-stressed regions	%	76	99	-23
<b>Coal and waste management</b>				
■ Total disposable waste	t	43,957	63,968	-12

\* The quarterly environmental indicators consolidate only the companies controlled by EDP Brasil, with the exception of the "Low Carbon economy" block. Which included the values proportionally to the EDP's stakes in joint venture assets.



**85%**

reduction in specific emissions.



VALUATION OF  
**90%**

of waste until 2025.

	Unit	6M22	6M21	Δ %
Total waste from coal combustion	t	*	50,073	-
Average valorization rate of ash residue	%	*	76	-

### Environmental Material

Investments	R\$ thousand	145,160	76,124	91
Expenses	R\$ thousand	5,578	10,035	-44
Environmental penalties and rates	R\$ thousand	0	0	-

### Environmental Management

Environmental accidents	#	-	-	-
-------------------------	---	---	---	---

### Low Carbon Economy

EBITDA in Renewables**	%	63.5	62.8	1
Installed Coal Capacity	%	25	25	-
Renewable Generation	%	100	79	27

#### NOTE 1:

These indicators were impacted by the lower dispatch of Pecém TPP by the National System Operator (ONS) (since December/2021), resulting in lower emissions, waste generation and water consumption.

The reduction in Scope 2 emissions is associated with the decrease in the emission factor of the Brazilian grid compared to 2021, reducing emissions associated with energy losses at distributors.

#### NOTE 2:

The increase in environmental investments is associated with the project of substitution of mineral oil for vegetable oil in the Distribution, the so-called "green transformers", equipment with less environmental impact. In addition, the Transmission segment is at a time of great investment in lots under construction, which includes environmental and land issues.

#### NOTE 3:

EDP's generation came 100% from hydroelectric plants in the period due to the lower dispatch of UTE Pecém by ONS (plant not dispatched since December/2021).

\* There was no generation of ash in the period due to the absence of dispatch from Pecém TPP, but 32,226 tons of fly ash that were in the internal ash yard were destined for co-processing by the cement industry.

\*\* Proportion calculated in relation to the Generation segment EBITDA.

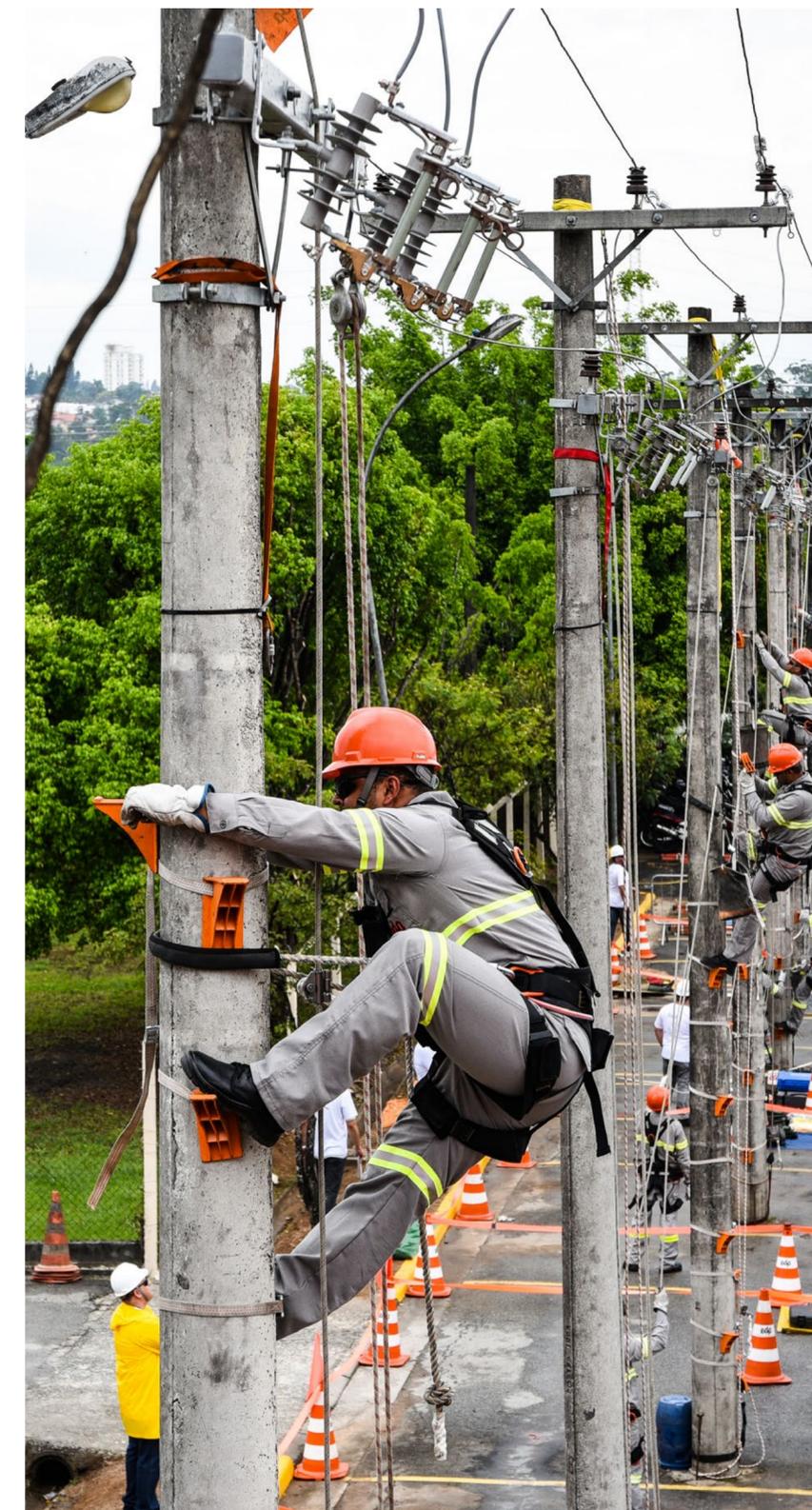


# Social Highlights

Commitment to provide a fair and safe workplace and also to strengthen a more sustainable society

	Unit	6M22	6M21	Δ %
<b>Employment</b>				
Women on the payroll	%	23	22.5	2
People with disabilities	%	2.0	1.8	10
Racial Diversity	%	31.8	24.6	30
Employee beneficiaries with complementary pension program	%	72	75	-5
Turnover	%	7.9	6.8	16
Rate of retention of employees who return to work and remain 12 months after the termination of maternity/paternity leave				
Women	%	73	64	14
Men	%	91	88	3
<b>Training</b>				
Total hours of training*	h	22,670	50,241	-55
Trained employees	%	65.6	91.6	-28
Direct investments in training	R\$ thousand	494	450	10

\* The training indicators were updated until the month of May/22.



	Unit	6M22	6M21	Δ %
<b>Occupational Health and Safety</b>				
Accidents with own employees	#	12	5	140
Accidents with service providers	#	46	74	-38
Fatal accidents with own employees	#	0	0	-
Fatal accidents with service providers	#	1	3	-67
Frequency rate – Own	Taxa	0.56	0	-
Frequency rate – Service providers	Taxa	0.97	1.64	-41
Accidents in communities	#	9	14	-36
<b>Social Investment</b>				
EDP Volunteers	%	39.2	34.2	14.7
Beneficiaries	#	27,627	25,677	8
Total Investment	R\$	1,832,290	1,107,720	65
Education	R\$	688,392	847,090	-19
Emergency support	R\$	65,000	49,069	32
Climate and Biodiversity	R\$	90,234	0	-
Art and Culture	R\$	641,000	101,102	534
Social inclusion	R\$	248,601	78,601	216
Other	R\$	99,063	31,858	211
<b>Sustainable Value Chain</b>				
Global IDF (Supplier Development Index)	%	90	91	-1
Procurement from local suppliers	%	29.88	18.91	58
Partner satisfaction	%	88	88	-



**> 30%**

WOMEN

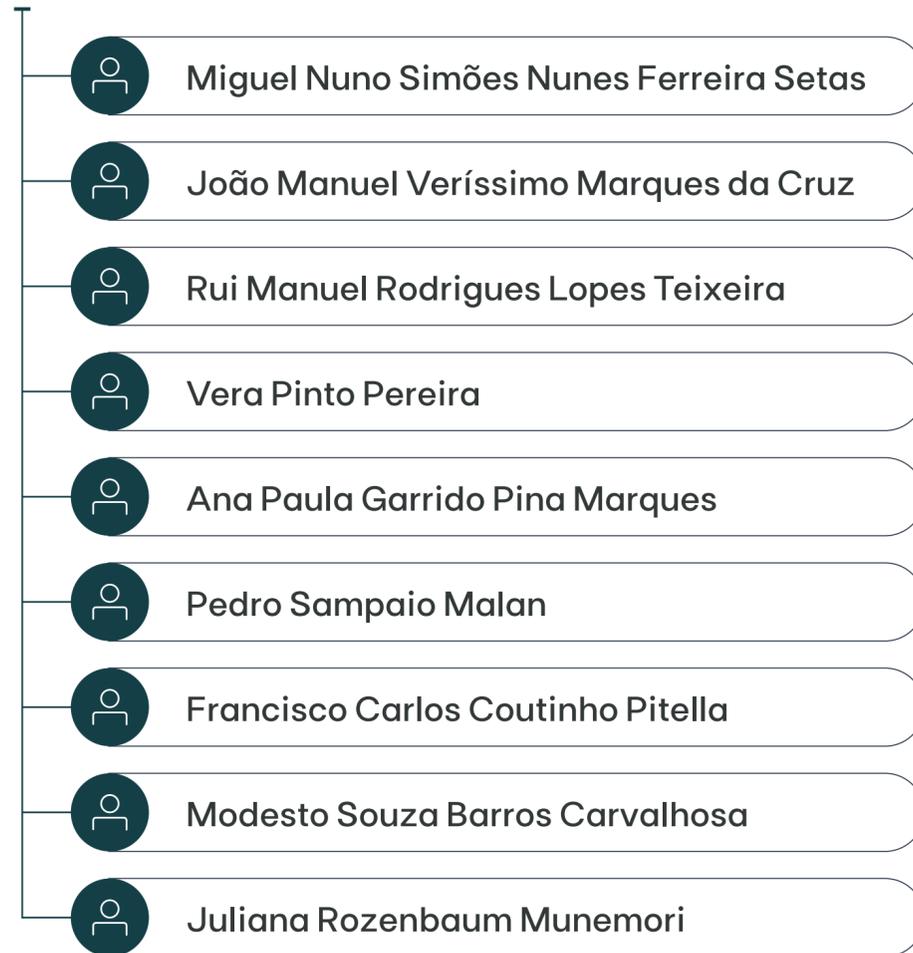
in the payroll  
by 2025

**NOTE 1:**

Since the 1<sup>st</sup> quarter of 2022, there has been a decrease in accident occurrences compared to 2021, however, there has been an increase in accidents with its own employees, which reiterates the Company's need to maintain constant attention and action in the prevention of occurrence in all the business segments.

# Governance Highlights

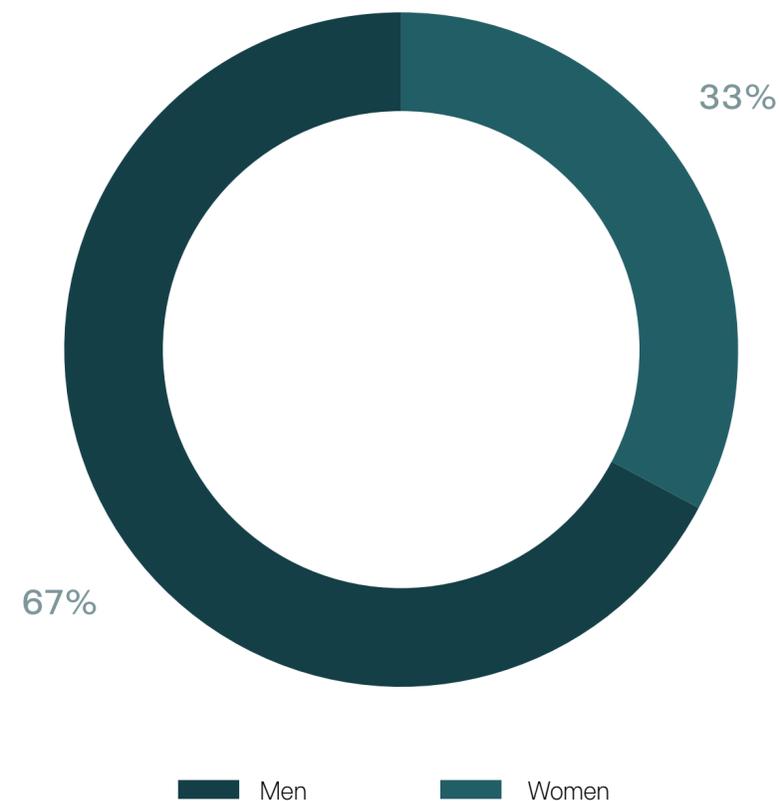
## Board of Directors



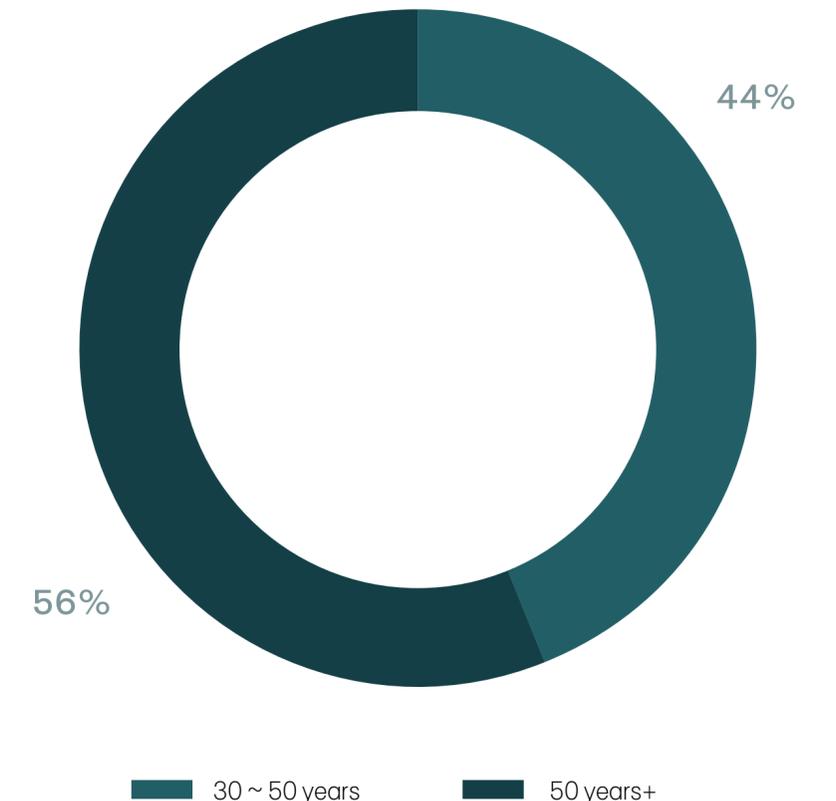
## Commitment to best practices

	Unit	6M22	6M21	Δ %
Women in leadership positions	%	20.2	16.2*	24
Cybersecurity	Bitsight rating	800	790	1
Cases reported through the Ethics Channel	#	99	44	125

## Gender diversity on the board



## Generational diversity on the board



\*The previous year's data underwent an adjustment of the premise and, consequently, of the result. The consolidation premise was changed to monthly data for alignment with other reports within the topic.

# New Business Highlights

Commitments driving new client solutions and smarter grids

	Unit	6M22	6M21	Δ %
<b>Electric Mobility</b>				
Electric charging stations	#	444	255	74
Clients with electric mobility solutions*	#	737	724	2
<b>Energy Efficiency and Solar Energy</b>				
Installed Solar Capacity	MWp	94.00	55.41	70
CO <sub>2</sub> emissions avoided by the projects	ktCO <sub>2</sub>	24.42	23.99	2

\* The history was readjusted due to a change in the indicator's premise compared to the material published at the end of 2Q21, excluding from the total the number of customers with the app installed and active.



INCREASE IN  
distributed  
solar power



DOWNSTREAM  
CO<sub>2</sub> reduction  
by 2030



In the last quarter, EDP signed a contract that provides for the supply of energy with the I-REC (Renewable Energy Certificate) seal, which guarantees its renewable source, to Paranaguá Container Terminal (*Terminal de Contêineres de Paranaguá – TCP*), the largest in South America. After the transition, TCP – which has an average daily energy consumption equivalent to that of a city with 156 thousand inhabitants – will avoid the emission of around 10 thousand tons of carbon dioxide (CO<sub>2</sub>) within a one-year period.

The I-REC seal has been used in Brazil since 2017, and has allowed electricity consumers to opt for the use of renewable energy, based on evidence and traceability. EDP is authorized, since 2021, to issue and sell I-RECS referring to the energy generated by one of its plants.

EDP's mission is to lead the energy transition over the next ten years. The contract template signed with TCP reflects the Company's commitment to this purpose, by offering a solution that combines energy savings with the decarbonization of its customers' operations. This is yet another initiative to influence and support its entire value chain, on the way to strengthening Sustainability.

EDP took another important step towards the implementation of its first green hydrogen (H<sub>2</sub>V) production plant in Ceará. In May, electrolysis stacks factory testing was completed. The water molecule (H<sub>2</sub>O) is broken down through the passage of an electric current, and green hydrogen is then produced. The pilot unit is expected to start operating in late 2022, at the Pecém Industrial and Port Complex (*Complexo Industrial e Portuário do Pecém – CIPP*).

The plant will have investments of R\$ 41.9 million, and will be part of the green hydrogen hub, developed by the Government of the State of Ceará. The factory will include a solar plant with a 3 MW capacity, and an electrolyser module for fuel production from renewable energy. Ceará was chosen to host the project, as it brings together strategic characteristics for the introduction of green hydrogen in Brazil, such as great solar and wind potential for gas production, in addition to the infrastructure to transport the product to the international market.

The green hydrogen plant is further evidence of EDP's commitment to innovation, and part of the Company's decarbonization strategy. The objective is to enable the continuity of UTE Pecém's activities in the CIPP.



In May, in a partnership with Atento, EDP launched the *Iluminando Oportunidades* program, focusing on job opportunities for homeless people. The program's objective was to capacitate 20 people in vulnerable situations, through training in consumer relationships, which is Atento's area of expertise.

The launch took place at the Museum of the Portuguese Language, in São Paulo. In addition to the inaugural class, students participated in a guided tour in the cultural space. The training lasted two weeks, and each student received a grant of BRL 400. Of the 19 people who completed the course, 13 have been working at Atento since June and the others are scheduled to start in July.

Recruitment for this program was carried out in an active manner, through social projects (*Projeto Caminhos*, led by Father Julio Lancellotti, *Espaço Cisarte* and the NGO SP *Invisível*), which approached people in their networks who fit the desired behavioral and technical profiles.



Climate change has been causing impacts across the planet and combating its effects is a task for the society as a whole. Aiming to raise awareness among children and adolescents, EDP Institute, the organization that coordinates EDP's socio-environmental actions, carried out the project *Realidade Virtual nas Escolas* ("Virtual Reality in Schools").

In June, the action took place in indigenous schools supported by EDP nas Escolas ("EDP at Schools"), a program conducted jointly with municipal education departments, which promotes actions throughout the academic period, aimed at improving the school environment.

With the project "*Realidade Virtual nas Escolas*", the EDP Institute aims to help and enrich the learning experience

of students at schools supported by the program. The topic addressed is ocean acidification, and has content prepared by Stanford University, California, USA.

More than 12,000 students and 800 elementary school teachers were impacted, including 400 students from five indigenous schools supported by the Program.



In yet another year, EDP Brasil was among the companies highlighted by *Guia Exame Melhores do ESG*. In this edition, the ranking used a methodology developed in partnership with Ibmecc, and aimed to assess the Companies' management and good environmental, social and governance practices. EDP Brasil was among the three outstanding companies in the Energy sector. The recognition comes subsequently to B3's disclosure of the 2021/2022 composition of the Corporate Sustainability Index (ISE), where EDP ranked 1<sup>st</sup> in the general ranking.

Also in June, EDP Group announced its new global identity, along with its new purpose: “**Our energy and heart drive a better tomorrow**”. The new brand brings nature, technology and people as central axes, and aims to translate EDP's commitment to energy transition, and its ESG commitments in the 2021–2025 time horizon.

The new logo is inspired by the circularity of nature, the planet and energy generation technologies, such as water and wind turbines and the sun itself – core elements of the company's strategy, which aims to double renewable energy generation globally by 2025.



# ESG Glossary

---

<b>B3</b>	Brasil, Bolsa, Balcão – the official stock exchange in Brazil
<b>Bitsight rating</b>	Rating based on the cybernetic security of an organization
<b>CDP</b>	Carbon Disclosure Project
<b>Cybersecurity</b>	Cybersecurity – Protection of computers, servers, mobile devices, electronic systems, networks and data against malicious attacks
<b>EBITDA</b>	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
<b>Scope 1</b>	Emissions directly caused by an organization’s activities
<b>Scope 2</b>	Indirect emissions resulting from the energy consumption of an organization
<b>GEE</b>	Greenhouse gas effect
<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative
<b>ICO2</b>	B3’s Carbon Efficient Index
<b>IDF</b>	Supplier Development Index
<b>IIRC</b>	International Integrated Reporting Council
<b>ISE</b>	B3’s Corporate Sustainability Index
<b>MSCI</b>	Morgan Stanley Capital International
<b>SASB</b>	Sustainability Accounting Standards Board
<b>TCFD</b>	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
<b>Turnover</b>	Rotativity

---



# Credits

## EDP Energias do Brasil

Vice-Presidency People & ESG | ESG Department

<https://ri.edp.com.br/pt-br/governanca-corporativa/sustentabilidade>

Rua Werner Von Siemens, 111 – Prédio 1 – 1º andar – Lapa – São Paulo/SPP