# COPEL DAY 22.11.2022















# DISCLAIMER





Eventuais declarações que possam ser feitas durante essa apresentação, relativas às perspectivas de negócios da Copel, projeções e metas operacionais e financeiras, constituem-se em crenças e premissas da diretoria da Companhia, bem como em informações atualmente disponíveis.

Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer.

As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.











# Ser um dos maiores grupos integrados de energia do Brasil

- Relevante nos 4 segmentos do setor (Geração, Transmissão, Distribuição e Comercialização)
- Pessoas como diferencial competitivo
- Foco na experiência do cliente











# **PILARES**

## **JORNADA ESTRATÉGICA**



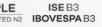
2030

ESG: descarbonização do portfólio atual foco em renováveis

Integração com escala entre os negócios

Disciplina na alocação de capital













## **OBJETIVOS** ESTRATÉGICOS



Parque de Geração 100% renovável: > 2GW adicionais





Transmissão com +2 mil Km, explorando sinergia com Geração e Distribuição



Entre as maiores DIS nacionais - crescimento BRR no Paraná + Oportunidades em novas áreas de concessão



GD como estratégia de defesa e consolidação no setor



Permanecer entre as maiores do Mercado Livre com foco em aumentar a rentabilidade



Reconhecida pelos clientes por sua oferta de serviços inovadores e digitais



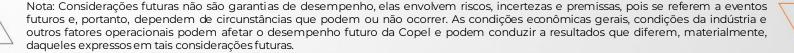














#### Visão 2030



Entre as maiores empresas integradas de energia do Brasil em valor de mercado

- Integrada e relevante nos 4 segmentos G, T, D e C
- Pessoas como diferencial competitivo
- Valor: Foco na experiência do cliente

#### **Fundamentos** e pilares

#### **DESCARBONIZAÇÃO (ESG)**

Descarbonizar portfólio atual e acelerar posicionamento em renováveis e nas avenidas da transição energética

#### INTEGRAÇÃO COM ESCALA

Buscar maior integração entre os negócios, gerenciando com pragmatismo limites e fronteiras regulatórias e vantagens competitivas para escalar projetos e tecnologias

#### **DISCIPLINA DE CAPITAL**

Buscar retornos compatíveis com riscos dos projetos, portfólios, investimentos e opções estratégicas da Cia

#### **Objetivos** estratégicos 2030

Parques de geração 100% renováveis e + **2GW** 

**Transmissão** crescimento explorando sinergia com Distribuição e Geração

Entre as majores DIS nacionais crescimento BRR e oportunidades de agregar novas áreas de concessão

GD como oportunidade de consolidação do setor

Mercado Livre entre as maiores e com foco na rentabilidade e geração de valor

Reconhecida pelos clientes por sua oferta de serviços inovadores e digitais

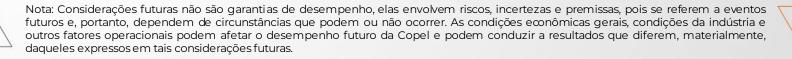














#### **JORNADA ESTRATÉGICA**



CASSIO SANTANA DA SILVA

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS NOVEMBRO DE 2022









#### **AGENDA**



- DESCARBONIZAÇÃO
- ALOCAÇÃO DE CAPITAL
- INOVAÇÃO











#### **DESCARBONIZAÇÃO UEGA - 484,15 MW**

#### Além da diretriz de DESCARBONIZAÇÃO:

- Usina Termelétrica a gás que opera na modalidade Merchant
- A concessão vence em 2029, com possibilidade de renovação
- Major ispection realizada em 2022
- A Petrobras está desinvestindo sua participação minoritária
- Players com acesso a gás natural possuem interesse estratégico no ativo, com criação de valor cuja parte pode ser capturada pela Copel





**UTE Araucária** (81,2% da Copel)

















## **DESCARBONIZAÇÃO** Compagas

#### Além da diretriz de DESCARBONIZAÇÃO:

- Foco no core business de energia elétrica
- Processo de renovação por mais 30 anos (até 2054)
- A renovação da concessão está em tramite na governança da **Compagas e Copel**
- Principais indicadores consulta pública fev/22:
  - Modelo Price Cap;
  - Outorga de R\$ 508 Milhões,
  - Interiorização nas 10 mesorregiões do Estado;
  - Wacc de 9,12%.





(51% da Copel)













#### **DESINVESTIMENTO**



#### **UHE Foz do Areia - 1.676 MW**

#### Obter uma RENOVAÇÃO DA CONCESSÃO:

- Aprovada minuta de novo contrato de concessão, por 30 anos adicionais
- Definida a Bonificação de Outorga em R\$ 1,83 bilhões, Wacc 8,27% e Preço de Energia Futura de R\$ 177,56
- · Leilão de desinvestimento do controle (50,1%) previsto para o último TRI de 2023
- Grande atratividade para players estratégicos, financeiros e autoprodutores, assessores engajados.











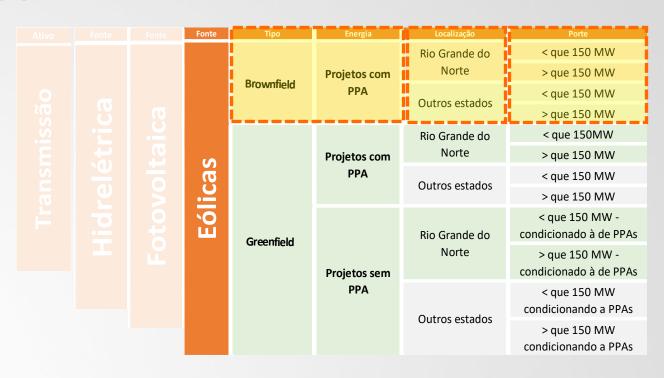






#### **ALOCAÇÃO DE CAPITAL** Política de Investimentos

- Critérios objetivos (fonte / locacional / porte / estrutura societária)
- Captura de Sinergias (Projetos Vilas e Aventura/SRMN)
- Disciplina na Execução (Projetos Jandaíra e Bela Vista)
- Parcerias: Tese de Investimento Complementar

















### **ALOCAÇÃO DE CAPITAL AVENIDAS DE EXPANSÃO**





# **ATIVOS**

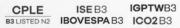


# **SERVIÇOS**



# INOVAÇÃO











#### ALOCAÇÃO DE CAPITAL **ATIVOS**





- Adicionar 2GW ao portfólio e ter o portfólio 100% renovável
- Adicionar 2 mil km de Linhas de **Transmissão**
- Crescer através de novas áreas de concessão e Consolidar base no Paraná











## **ALOCAÇÃO DE CAPITAL SERVIÇOS**





- Agregar EBITDA de Serviços
- Autoprodução Modalidades de arrendamento e equiparação
- Implantar modelo de atuação em Eficiência Energética / Gestão de Energia
- Geração Distribuída Visão 2030 entre 350 a 500 MW - Atentos a movimentos de consolidação



Esteira própria de desenvolvimento para projetos no Paraná (100% Copel) e aquisições de projetos (100% Copel)



Atuação fora do Paraná com parceiros (participação minoritária 49% com opção de integralização 100%)













## **INOVAÇÃO** TESE DE INOVAÇÃO





Investimos em inovação para concretizar nossa visão em Plataforma de Energytechs, com foco em soluções digitais, impactando de forma sustentável nossos clientes, reforçando nosso protagonismo dentro do setor energético.











# INOVAÇÃO



#### **TESE DE INVESTIMENTO**

www.copelvolt.com



## **Early Stage**

Monocotista

Estratégico e Financeiro R\$ 150 Milhões

R\$ 2 a 10 Milhões por rodada













#### **NOSSOS NEGÓCIOS: EXCELÊNCIA OPERACIONAL**



#### **MOACIR BERTOL**

COPEL GERAÇÃO E TRANSMISSÃO - DIRETOR GERAL **NOVEMBRO DE 2022** 







#### **AGENDA**



- GERAÇÃO 100% RENOVÁVEL
- TRANSMISSÃO DE ENERGIA
- EFICIÊNCIA EM GERAÇÃO E TRANSMISSÃO
- KPI'S DE EFICIÊNCIA
- ESTRATÉGIA DE PORTFÓLIO
- ANÁLISE DO AMBIENTE SETORIAL
- NOVO CENTRO DE OPERAÇÕES DE GET











# **GERAÇÃO 100% RENOVÁVEL**

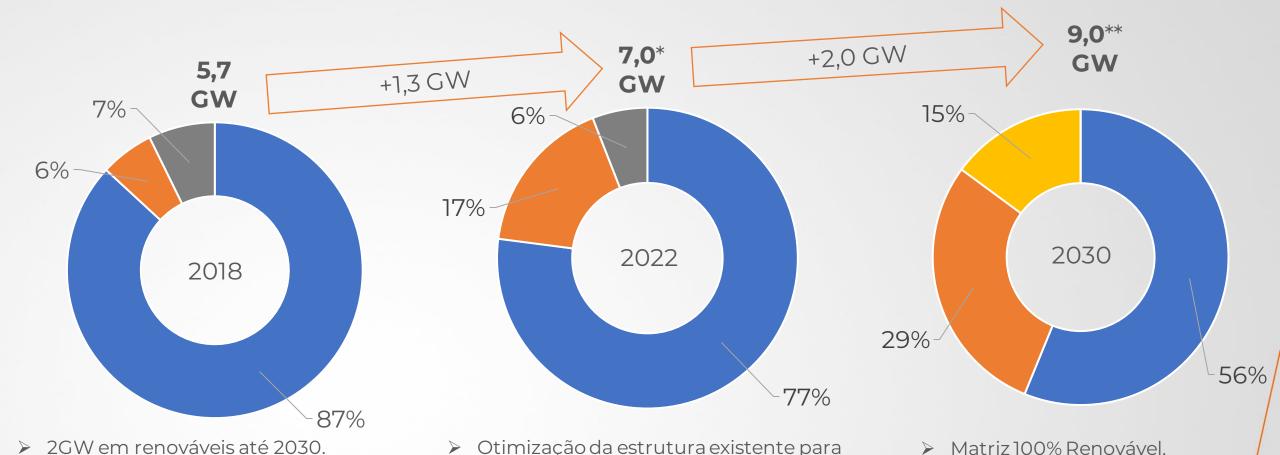






Eólica

Termo

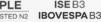


\* Considera Aquisição dos Complexos de Aventura e Santa Rosa do Mundo Novo

sustentar o crescimento.

\* \*Não Considera Alienação de 50,1% de FDA e 100% da UEGA.



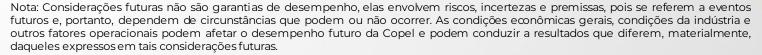


Novo cluster na fonte solar.











# TRANSMISSÃO DE ENERGIA





3.6

2022

2.7

3.6

2023

24...29

- Crescer +2 mil Km em novas linhas de transmissão até 2030.
- Oportunidades em Reforços e Melhorias.
- Parcerias e alianças estratégicas.
- Intensificar a digitalização dos nosso processos de O&M.
- Compromisso com a eficiência!

Km de linhas proporcionais à participação da Copel GeT no empreendimento.



3.4

2019

2020

2.7

3.5

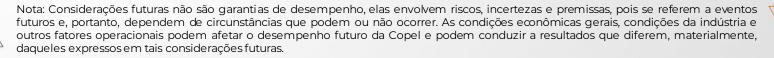




3.6

2021





2030





# EFICIÊNCIA EM GERAÇÃO E TRANSMISSÃO - Ações



Otimização: Estratégia de Portfólio, O&M, Participações



Modernização e Retrofit de equipamentos críticos de UHE's



Redução de 164 empregados 2018-2022 (-10%)



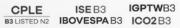
Robotização dos processos: contratos e encargos setoriais



Estruturação de equipe para Reestabelecimento emergencial







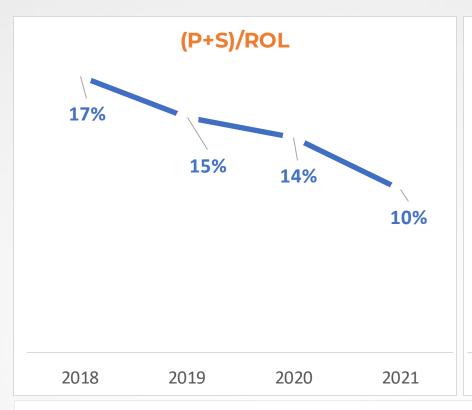


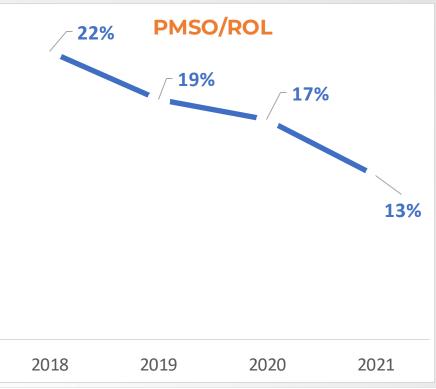




# KPI's de EFICIÊNCIA







Consolidado **GET** 

#### Sendo,

- P Pessoal e administradores, plano previdenciário e assistencial.
- M Materiais.
- **S** Serviços de Terceiros.
- O Outros custos e despesas operacionais, sem considerar o efeito do GSF.

**ROL** – Desconsidera receita de construção















# EXECUÇÃO DE PROJETOS: Complexo Eólico Jandaíra





- 90.1 MW de capacidade instalada.
- 26 Aerogeradores 3,46MW Nordex/Acciona
- + de 2 anos de antecedência ao inicio do suprimento no ACR.
- Aplicação Método PMI escritório de projetos de GeT

Entre os 10 finalistas prêmio PMO do ano \*

\* Fonte: https://projectdesignmanagement.com.br/produto/premio-projetopmo-2022/









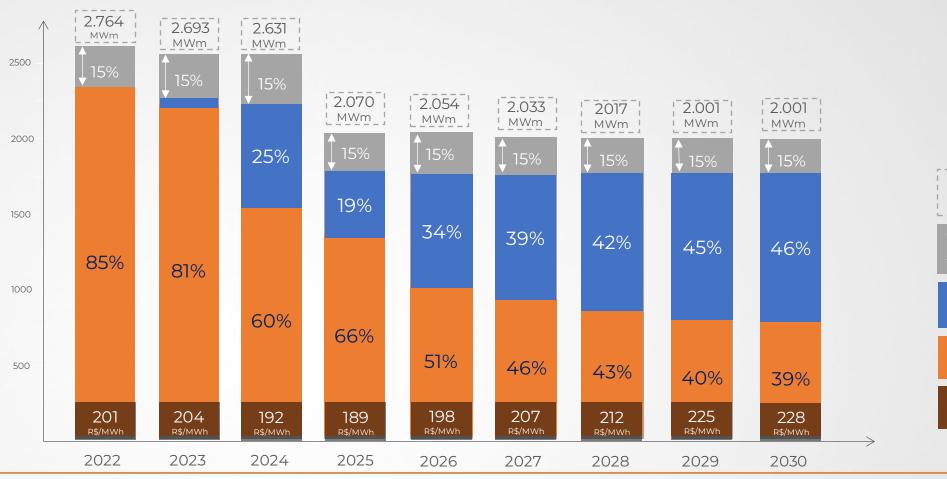




## ESTRATÉGIA DE PORTFÓLIO







Legenda:

Garantia Física

Hedge GSF

> Energia disponível

Nível de Contratação

> **Pmix** (ACR+ACL)

Ref.: outubro/2022















# Análise do **AMBIENTE SETORIAL**

Consulta pública sobre Revisão Ordinária da Garantia Física de Usinas Hidrelétricas de 2022.

A CP indicou redução de -4,5% nas Garantias Físicas das usinas GBM, GNB, GJR, GPS e Mauá.

Contrapartida, estimamos uma compensação dos efeitos do GSF no MRE de 1,9%

Aprovada metodologia para intensificação do sinal locacional na TUST e na TUSDg.

> Incerteza na definição sobre o sinal locacional com aprovação do PDL 365/2022

Estimativa de redução do encargo de -14% até 2030 no consolidado.

Revisão da metodologia para pagamento parcelas financeiras RBSE.

Sob avaliação da ANEEL:

- Não houve até o momento julgamento do mérito do pedido da Abiape.
- Não houve até o momento julgamento por parte do TCU para ajustar a PRT 120.



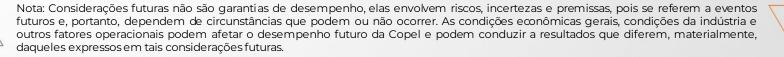














# NOVO CENTRO DE OPERAÇÕES DE GERAÇÃO E TRANSMISSÃO - COGT







Com as modernas instalações e implantação do novo sistema digital, será possível a integração das equipes de Geração e Transmissão e otimizar a operação em todo os estados em que atuamos.











#### **NOSSOS NEGÓCIOS: EXCELÊNCIA OPERACIONAL**



**MAXIMILIANO ORFALI** 

COPEL DISTRIBUIÇÃO - DIRETOR GERAL NOVEMBRO DE 2022







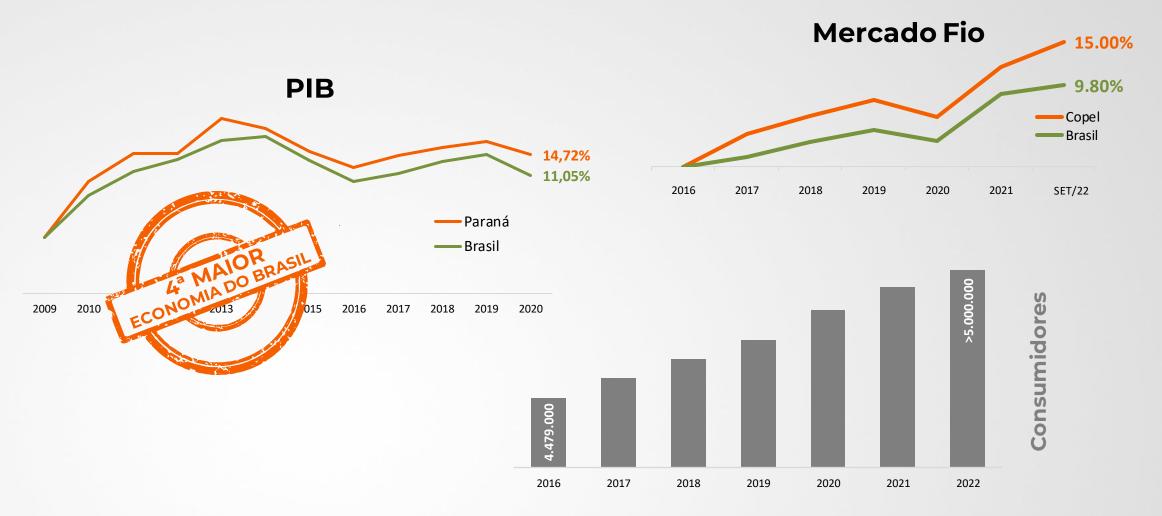






# Por que Investir no Paraná?











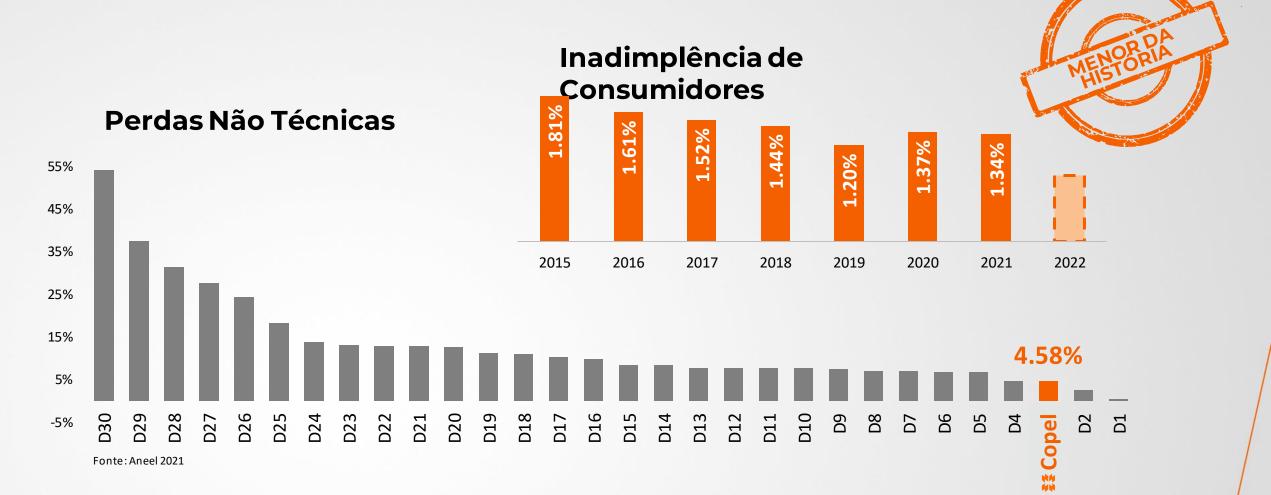






# Por que Investir no Paraná?





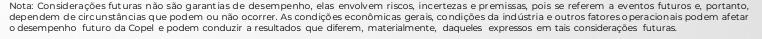


















COPEL





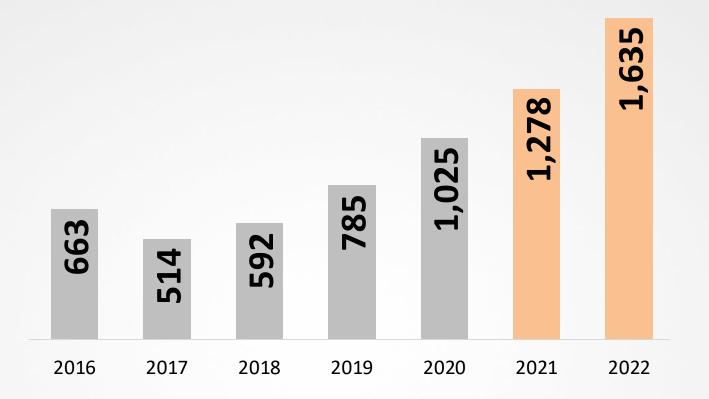






#### **Investimentos**

R\$ milhões





































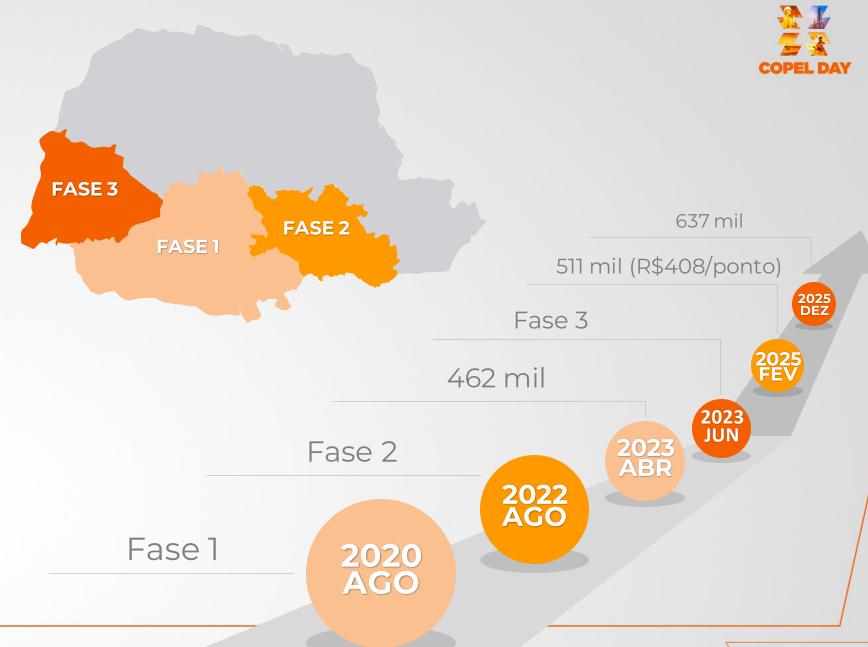






- Maior Projeto do Brasil
- 1.610.000 Consumidores
- R\$ 820 milhões
- Redução de O&M











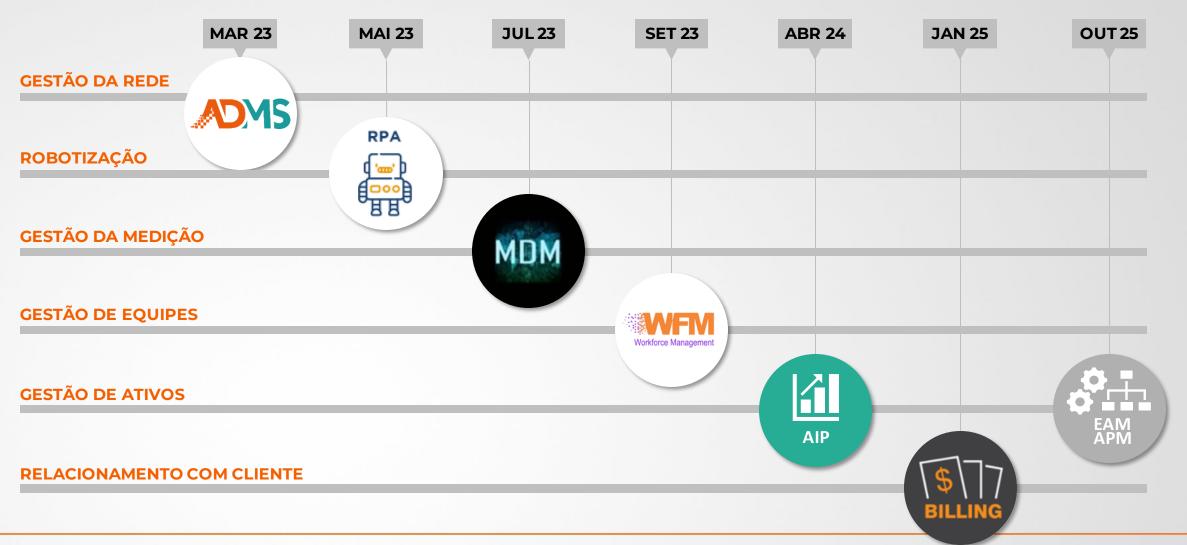






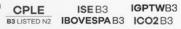
# Digitalização

















#### **Drones**

#### 2ª maior frota do Brasil - 119

- Inspeção
- Fiscalização
- Inventário
- Levantamento de Campo
- Lançamento de Cabos

















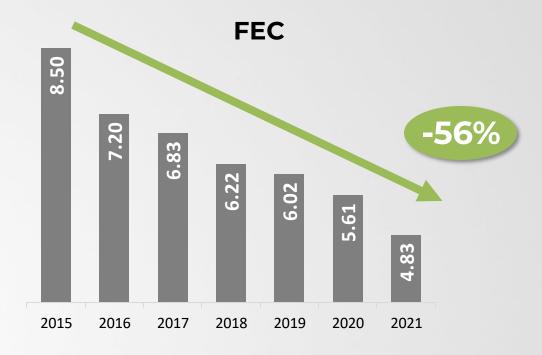




# Evolução DEC & FEC













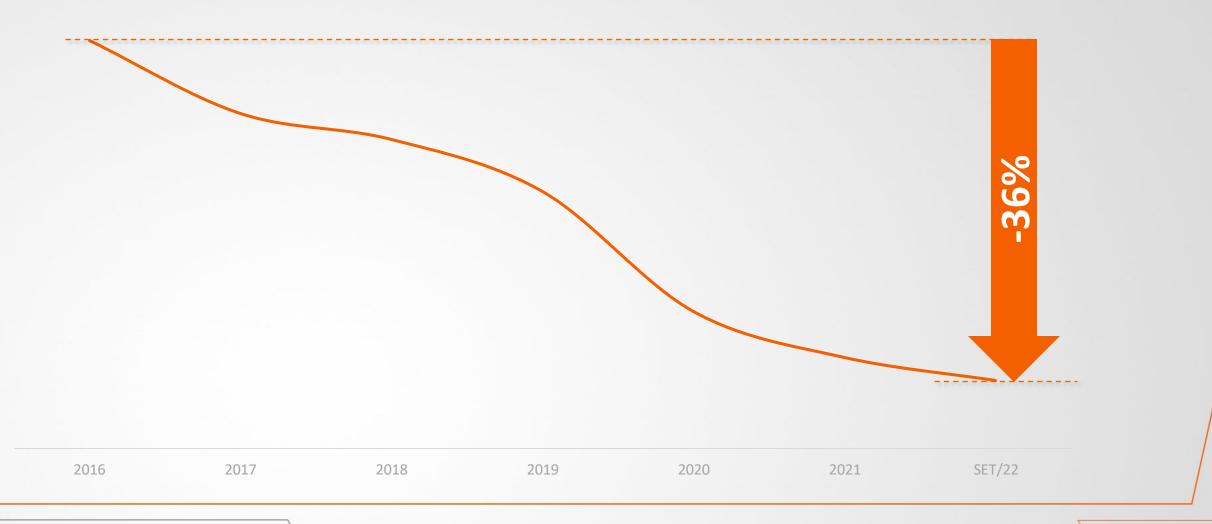






# **PMSO/Consumidor**













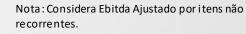




-86.2%













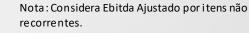














## Reconhecimentos





#### **Ouvidoria**

1° (2019 e 2020) 2° (2021 e 2022)



Melhor Distribuidora do Brasil 2021



1° (2022) 2° (2018, 2019 e 2021)



#### Satisfação do Cliente

8 vezes em 10 anos



#### **Iberoamericano**

Qualidade de Gestão 2020















# A MELHOR E MAIS MODERNA DISTRIBUIDORA DO BRASIL





#### **EXPERIÊNCIA DO CLIENTE E SINERGIAS**



#### **FILLIPE SOARES**

COPEL MERCADO LIVRE - DIRETOR GERAL NOVEMBRO DE 2022





#### **ABERTURA DO MERCADO**



1995

Criação do Mercado Livre

1999

1° contrato do mercado livre com energia da Copel

2022

Consumidores com demanda acima de 1000 kW

- 30 mil consumidores no mercado livre

**- 38%** do consumo nacional 2024

Consumidores do Grupo A (alta tensão)

2026

Proposta infralegal de início de abertura de mercado de baixa tensão

**106 mil** unidades aptas a

migrar

48% é a estimativa do potencial mercado livre



















# **PROJETO DE LEI 414/2021**

- 1. Abertura do mercado
- 2. Separação lastro/energia
- 3. Formação de preços por oferta
- 4. Tarifas e encargos









**PORTA DE ENTRADA ÚNICA COM FOCO NA EXPERIÊNCIA DO CLIENTE** 

















#### **ESG e PESSOAS**



**VICENTE LOIÁCONO NETO**DIRETOR DE GOVERNANÇA, RISCO E COMPLIANCE

**ANA LETICIA FELLER**DIRETORA DE GESTÃO EMPRESARIAL















# **JORNADA ESG NA COPEL**

2021

- Plano de Neutralidade
- Migração para o Nível 2
- Criação dos Comitês -CDS, CDM e CII
- Minoritários no CAD (2 para 3)

2022

- Atualização Código de Conduta
- Descarbonização (geração de energia 100% renovável)
- Adesão Movimento transparência 100% -Pacto Global da ONU

2019

 Melhor Governança entre

Estatais

2018

• Instalação da Eletrovia

 Canal de Denuncia

**ODS Priorizados** 











Criação Diretoria de Governança, Risco e Compliance

2017

2020

Selo Pró-Ética

Humanos

· Conceito B - CDP

Política de Direitos

















# ESG na Copel

O tema ESG é um dos pilares da cultura da Copel, sendo determinante no nosso referencial estratégico













# Objetivo de Neutralizar as emissões diretas até 2030



Estabelecido o Plano de Neutralidade de Carbono baseado em 4 Pilares











# COPEL 2030 100% RENOVÁVEL





DESINVESTIMENTO TERMELÉTRICAS: UEGA



ALAVANCAR CRESCIMENTO: + SOLAR /EÓLICA



OPERAÇÃO SUSTENTÁVEL: ELETRIFICAÇÃO DA FROTA



ZERAR EMISSÕES 2030: COMPENSAÇÃO DO RESIDUAL

#### **COMPROMISSOS**









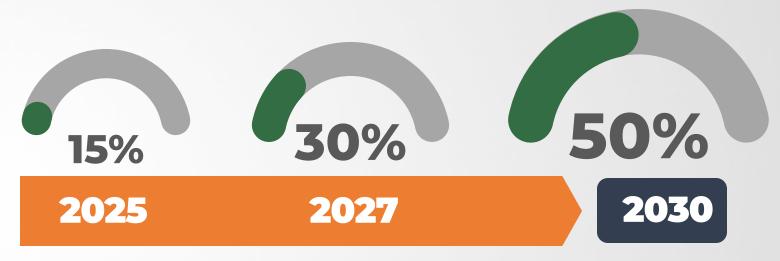






# FROTA ELÉTRICA Mobilidade e Inovação

Veículos elétricos leves inseridos gradualmente na frota















# INSTALAÇÕES SUSTENTÁVEIS Zerar e compensar as emissões



Sede e 6 polos administrativos com Certificação Well até 2030



Certificação WELL é baseada no monitoramento dos impactos ambientais e sociais (bem-estar dos colaboradores)















Água

Alimentação

Iluminação

Saúde Física

Conforto

Mente

Alinhado a economia de baixo carbono

Energia consumida nas Agências, prédios administrativos e unidades operacionais (SE, usinas) gerada e compensada pela Copel energia solar até 2030 Fazenda de geração de energia solar da Copel Distribuição

Painéis solares nos reservatórios da usinas hidrelétricas













# **30% DO BÔNUS VINCULADOS A METAS ESG**



10%

Plano de neutralidade + desempenho em sustentabilidade (Avaliação CSA/DJ)

10% **Indicador de Controles** Internos

10% de Indicador de Saúde e Segurança do Trabalho







**ZERO** acidentes fatais com a força de trabalho própria e terceiros













# PRIORIZAÇÃO DOS ODS NA COPEL

#### 2000

Pioneira no setor elétrico como signatária do Pacto Global

#### 2018

Priorização dos ODS do **Setor Elétrico** 

















# PRIORIZAÇÃO DOS ODS NA COPEL

# Assegurar a educação inclusiva e equitativa

#### Projetos de Apoio | Ensino Superior

- Atualização Tecnológica de Laboratór
- Bolsas para cotistas federais e estad
- Vagas de estágio na Copel

#### **Projetos de Estudo**

- Mudança do clima
- Desenvolvimento humano
- Diversidade













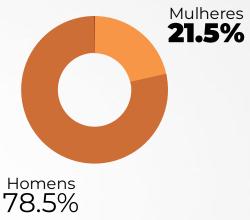






### **AUMENTO DE 40% DO NÚMERO DE MULHERES** NA ALTA LIDERANÇA ATÉ 2025





#### **Quadro geral** gerencial



#### Quadro geral alta liderança



Programas de Desenvolvimento de Lideranças Femininas













# DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS FEMININAS





#### 1. Perfil de liderança

Equilíbrio entre afetividade e efetividade



#### 2. Auto-conhecimento

Despertar do potencial de liderança



#### 3. Experiência

Oportunidades para o exercício da liderança



#### 4. Incentivo

Aceleração da diversidade na liderança



#### 5. Suporte

Rede de apoio e ferramentas



- Capacitação
- Mentoria
- **Aconselhamento**













# DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS







#### Liderança Global

- Aperfeiçoamentos
- Novas competências
- Liderança Inspiradora



#### Liderança Feminina

- Empoderamento
- Desenvolvimento
- Mentoria
- Aconselhamento



#### **Colaboradores**

- Desenvolvimento técnico
- Gestão da performance
- Engajamento











# Como avançar em novas fronteiras e dar suporte ao crescimento estratégico...

















## POTENCIALIZAÇÃO DA CULTURA TRAÇOS DA CULTURA A SEREM INCENTIVADOS





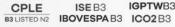
**Ambiente colaborativo** 



**Ambiente inovativo** 















# TRANSFORMAÇÃO DIGITAL



**Eficiência Operacional** 

Crescimento

Experiência do Cliente

Aplicação de tecnologias de ponta

**Canais Digitais** 

Robotização

Automação

Inteligência artificial

Visão Lean

Ágil

**Data** Driven

Big **Data** 

Segurança Cibernética















#### SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA



CFO & IRO

**NOVEMBRO DE 2022** 











# Sustentabilidade Financeira





#### Foco no Caixa

- Desinvestimentos non core
- Eficiência Operacional
- Redução de Custos
- Ganho de Escala



#### Alocação Eficiente de Capital

- Política de Investimentos
- > Governança
- Diversificação de Risco
- BRR (CAPEX DIS)
- M&A (IRR >2 dígitos)



#### **Estrutura de Capital Equilibrada**

- Investimentos & Dividendos
- Meta de Alavancagem
- Plano de Captação & Gestão da Dívida
- Fitch AAA (target)



#### Remuneração do Capital investido e Criação de Valor

- Política de Dividendos
- Dividend Yield Compatível
- > EV (1° quartile)











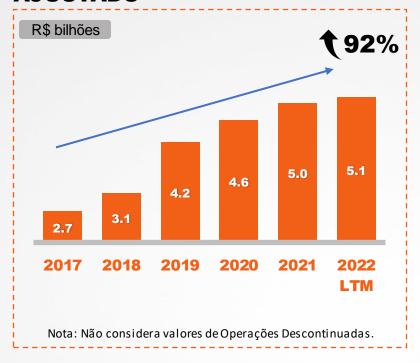




# Resultados consistentes mesmo em períodos desafiadores...



#### **EBITDA AJUSTADO**



- Portfólio diversificado
- Contribuição no EBITDA ajustado:

GET 65% | DIS 30% | outros 5% (9M22)

#### **GERAÇÃO DE CAIXA OPERACIONAL**



- Redução de custos gerenciáveis
- **Investimentos prudentes**

#### **ALAVANCAGEM** (DÍVIDA LÍQ AJUSTADA/EBITDA AJUSTADO\*)



Disciplina na gestão financeira











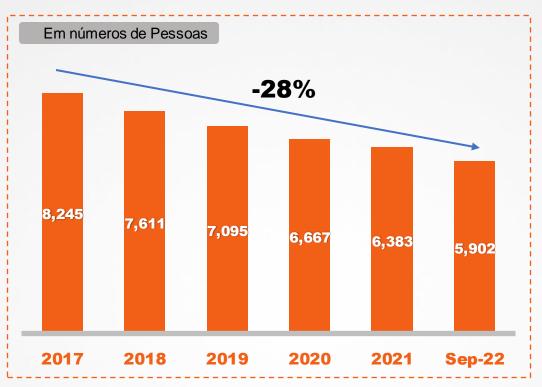


# Eficiência Operacional e Redução de Custos

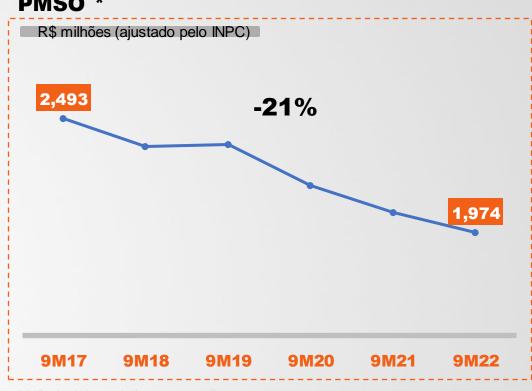


Diminuição de 2.343 empregados - redução de ~R\$ 500 mm em custos com PMSO

#### **EVOLUÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL**



#### **CUSTOS GERENCIÁVEIS** PMSO \*



<sup>\*</sup> Não inclui provisões e reversões









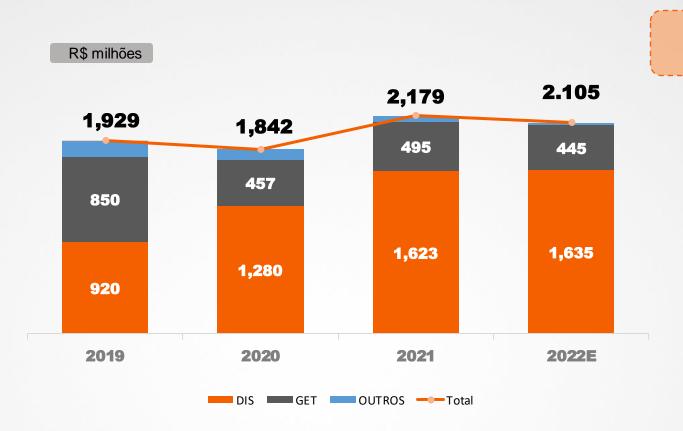




# dígitos

# Programa de Investimentos

#### CAPEX focado em eficiência e criação de valor



#### Disciplina na alocação de capital

- BRR (CAPEX DIS) +76% +3,5 bi
- ✓ PCH Bela Vista
- ✓ Complexo Eólico Vilas
- ✓ Complexo Eólico Jandaíra
- ✓ Complexo Eólico Aventura e SRMN (próximos anos)

Nota: Programa de investimentos não contempla aquisições dos Complexos Eólicos de Vilas / Aventura e SRMN.













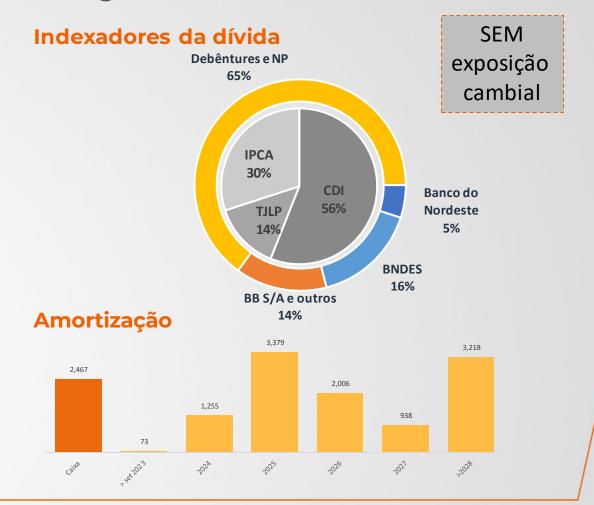
# Otimização da Estrutura de Capital



#### Alavancagem adequada reduz o Custo de Capital dos negócios

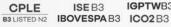


Aumento da Competitividade em Novos Projetos e Maior Retorno ao Acionista









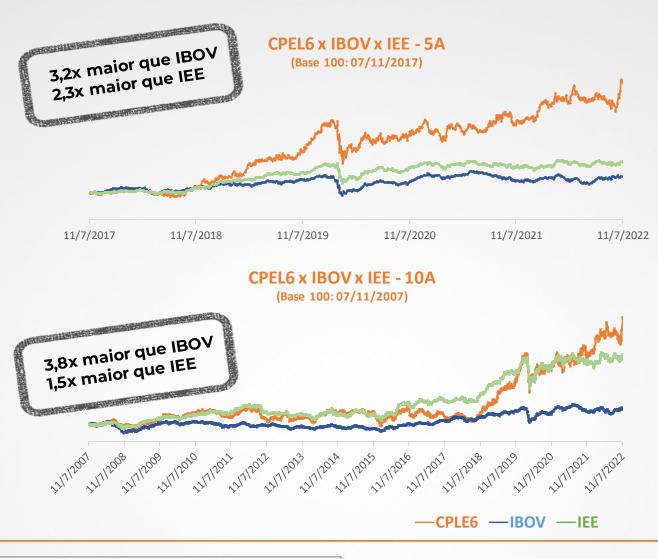




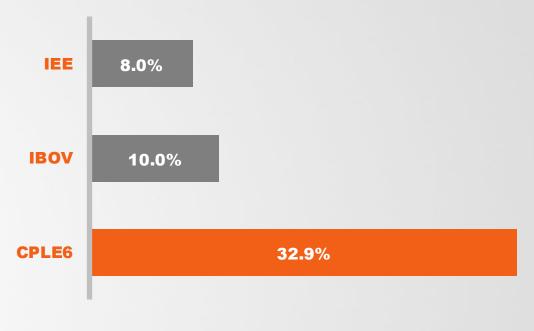


# Oportunidades para Geração de Valor





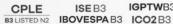
#### Desempenho das ações em 2022\* acima dos principais índices



\* Base 07/11/2022









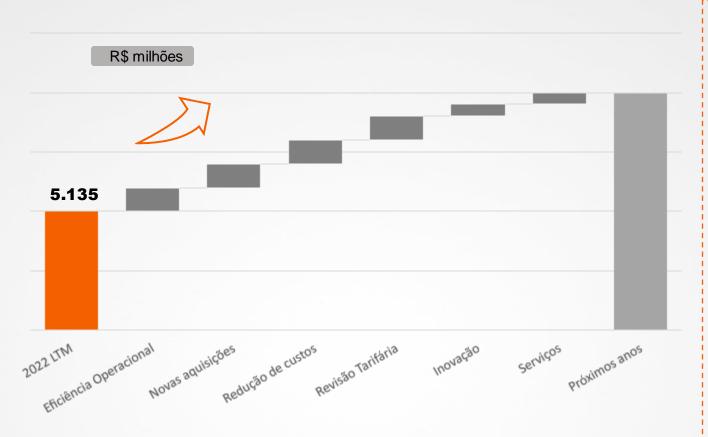




# Oportunidades para Geração de Valor







#### Avenidas de crescimento



Distribuição





Geração Renovável



**Transmissão** 



Serviços e Inovação

- alocação de capital













#### Política de Dividendos



- Índice de Alavancagem Financeira (Dívida Líquida/EBITDA)
- Fluxo de Caixa Disponível (Caixa gerado pelas atividades Operacionais, deduzido do caixa líquido utilizado pelas atividades de investimento)

